

ПРОЕКТ

2019

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ





Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда подводит итоги второго года работы в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

Уважаемые коллеги!

Благодаря поддержке федеральных и региональных органов власти, экспертного сообщества, проактивной позиции собственников и руководителей компаний мы отмечаем стремительный рост интереса к вопросам повышения производительности труда и мерам государственной поддержки в российских регионах. Количество заявок на участие в два раза превышает число участников проекта. На 31 декабря 2019 года к реализации национального проекта приступили 1 283 предприятия, ещё столько же ожидают начала проекта.

По данным налоговой отчётности за 2018 год, предприятия-участники проекта с базовым 2017 годом, получившие адресную поддержку ФЦК, смогли увеличить совокупную добавленную стоимость на 3 193 млн руб. (+17% к 2017 году). Объём отчислений в бюджеты по налогу на прибыль и отчислений в социальные фонды увеличился на 567 млн руб. и 459 млн руб. соответственно. Ещё 4 млрд руб. предприятия высвободили из оборотных денежных средств для инвестирования и развития производства. Общие расходы ФЦК в 2018 году составили 267 млн руб. 61% предприятий с базовым 2017 годом, на которых работали эксперты ФЦК, за 2018 год достигли целевого роста производительности труда в 10% и более.* Показатель производительности труда за 2019 год на основании данных налоговой отчётности предприятий будет рассчитан во второй половине 2020 года.

* Расчёт производительности труда сделан по методике выручка на численность, применяемой в проекте в 2018 году.

В 2019 году ключевые показатели федерального проекта «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях» выполнены с опережением. Активно растёт число предприятий-участников национального проекта всех отраслей: обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства и транспорта, а также компаний сферы ЖКХ, которые получили возможность участвовать в проекте в 2019 году.

ИТ-платформа ФЦК «Производительность.рф» – уникальная площадка для обмена опытом, на которой собраны лучшие практики применения инструментов бережливого производства. Сейчас на ИТ-платформе зарегистрировано более 15 000 пользователей, ежедневно ресурс посещают более 1 000 человек. Всё это происходит благодаря развитию «Базы знаний» и её исключительному наполнению материалами, разработанными по результатам реализации проектов ФЦК на предприятиях-участниках, возможности накопления лучших практик, публикации отраслевых исследований и типовых решений по повышению производительности труда, обмену опытом в профессиональном сообществе, современным обучающим решениям, большой библиотеке, специализированным электронным курсам, а также возможности прохождения обучения в дистанционном формате.

Результаты 2019 года – это не только выполненные показатели. Сегодня мы наблюдаем, как главной движущей силой проекта становятся сами предприниматели. На ИТ-платформу «Производительность.рф» поступает много отзывов от директоров предприятий, которые добились значимых результатов в рамках проекта. Собственников и руководителей вдохновляет успех других компаний, они хотят углубляться в методики бережливого производства. Это и есть ключевой этап формирования культуры производительности в стране. В дальнейшем для вовлечения и нематериальной мотивации участия предприятий в национальном проекте ФЦК будут проводиться конкурсы на лучшие практики, лучший результат по повышению производительности труда, лучшую региональную команду.

Для развития взаимовыгодного сотрудничества ФЦК выстраивает взаимодействие с крупнейшими российскими и иностранными компаниями. В 2019 году мы продолжили работу с госкорпорацией «Росатом» и корпорацией TOYOTA Motors, а также заключили партнерские соглашения с ПАО «ЧТПЗ» и ПАО «Газпром Нефть». Без сомнений, опыт партнёров ФЦК позволит участникам проекта добиться ещё больших результатов.

Сегодня страна живёт и работает в жёстких условиях, вызванных экономическим кризисом и пандемией коронавируса, кризис в экономике жёстко ударил по многим производствам. Совершенно очевидно, что остаться на рынке смогут только те предприятия, у которых низкая себестоимость продукции, минимальные потери на производстве, персонал которых замотивирован и не простаивает.

Участники проекта совместно с экспертами ФЦК добиваются экономически значимых результатов, делают всё, чтобы выжить в кризис. Удовлетворенность руководителей, на предприятиях которых ФЦК уже реализовал бережливые проекты, составляет 93%. Высокую востребованность услуг ФЦК подтверждают и результаты опроса, проведенного на ИТ-платформе «Производительность.рф» в апреле 2020 года, в период развития экономического кризиса и пандемии коронавируса. Так, 88% руководителей предприятий-участников проекта считают, что внедрение инструментов бережливого производства совместно с экспертами ФЦК помогает компаниям выжить в кризис. Убежден, что в 2020 году команда ФЦК успешно справится с задачами по повышению эффективности предприятий и внесёт весомый вклад в стабилизацию и дальнейшее прорывное развитие российской экономики.

НИКОЛАЙ СОЛОМОН

генеральный директор
Федерального центра компетенций в сфере производительности труда,
руководитель федерального проекта
«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

1

СТРАТЕГИЯ

Структура и цели национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	6
Миссия и направления деятельности	9

2

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура и принципы корпоративного управления	10
--	----

3

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019 ГОД

Целевые показатели и результаты за 2019 год	14
Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий	16
• Информационная и PR-поддержка	16
Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта	17
• Лидеры национального проекта по итогам 2019 года	20
Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	22
• Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства	22
• Развитие дистанционного формата обучения	23
• Подготовка внутренних тренеров на предприятиях	25
• Организация «Фабрик процессов» в регионах	25
Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ	26
• Создание региональных, федеральных и международных площадок для обмена опытом	26
• Привлечение российских и зарубежных партнеров	28
• Организация стажировок для предприятий-участников	29
• Аккумуляция лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований	30

Содержание

Годовой отчет за 2019 год
Автономной некоммерческой организации
«Федеральный центр компетенций в сфере
производительности труда»

4

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Бухгалтерский баланс	34
Отчет о целевом использовании средств	36
Аудиторское заключение	37

1. СТРАТЕГИЯ



Структура и цели национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

1.1.

Официальный старт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»* положен 7 мая 2018 года Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина, в котором определены приоритетные направления развития страны на ближайшие шесть лет. Проект призван объединить усилия государства, экспертного сообщества и бизнеса для реализации новых подходов к повышению конкурентоспособности российских компаний.

24 декабря 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам был утвержден паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в котором определены цели проекта до 2024 года.

* С сентября 2017 по май 2018 года – приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Цели национального проекта



5%

Ежегодный темп роста производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики не ниже 5% к 2024 году

для страны

- Повышение конкурентоспособности российской продукции и импортозамещение
- Поддержка занятости населения в регионах
- Формирование управленческого резерва



85

Субъектов РФ

для регионов

- Формирование точек роста производительности
- Привлечение инвестиций
- Повышение квалификации трудовых ресурсов



10 000

Предприятий-участников

для предприятий

- Повышение производительности труда
- Повышение квалификации и вовлеченности персонала
- Льготные кредиты в случае достижения результатов

Для достижения роста производительности труда на российских предприятиях разработан комплекс мер государственной поддержки, который включает программы финансового и нефинансового стимулирования бизнеса, поддержку трудоустройства, профессиональной подготовки и переобучения персонала, а также экспертную помощь в оптимизации производственных процессов.

Реализация мер осуществляется в рамках трех федеральных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда» (далее – «Системные меры»), «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – «Адресная поддержка»), «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – «Поддержка занятости»).

Структура национального проекта

Участники проекта

Средние и крупные предприятия базовых несырьевых отраслей экономики: сельское хозяйство, обрабатывающие производства, транспорт, строительство, ЖКХ



Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – ФЦК) – оператор национального проекта в части адресной поддержки предприятий. Работая непосредственно на местах, эксперты ФЦК совместно с сотрудниками предприятий создают решения для повышения эффективности производства за счет устранения потерь. Реализация проекта в формате экспертной поддержки направлена на формирование новой производственной культуры, в основе которой лежит непрерывное совершенствование процессов. Для определения подходов к реализации целей федерального проекта «Адресная поддержка» разработана Стратегия развития ФЦК (утверждена Наблюдательным советом ФЦК 11.02.2019).

1.2. Миссия и направления деятельности

Миссия ФЦК состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России.

Деятельность ФЦК направлена на достижение целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка» за счет создания необходимых условий для повышения производительности труда и реализации соответствующих программ на предприятиях. Деятельность ФЦК структурирована по следующим направлениям:

- формирование интереса к повышению производительности труда для достижения целей регионов и предприятий;
- развитие компетенций по повышению производительности труда в регионах;
- реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках;
- тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ, не участвующие в федеральном проекте «Адресная поддержка»;
- повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти;
- администрирование федерального проекта.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Структура и принципы корпоративного управления

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» – крупнейший финансовый институт развития).

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положением о Наблюдательном совете, Положением о Бюджетном комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет.

С 10.05.2019 Наблюдательный совет под председательством М.С. Орешкина (до 24.01.2020 занимал пост Министра экономического развития Российской Федерации, в настоящее время – Помощник Президента Российской Федерации) работает в следующем составе.

2.1.

Наблюдательный совет



**Орешкин
Максим
Станиславович**

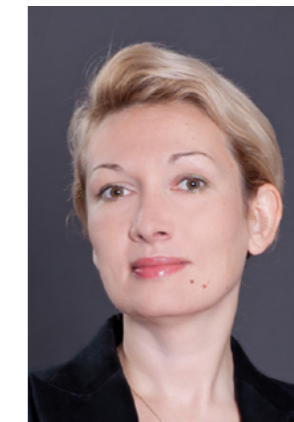
Помощник
Президента
Российской
Федерации

Председатель
Наблюдательного
совета



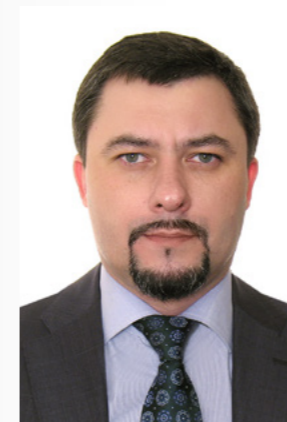
**Азаров
Дмитрий
Игоревич**

Губернатор
Самарской области



**Аллилуева
Ольга
Геннадьевна**

Референт Управления
Президента
Российской
Федерации по
внутренней политике



**Вовченко
Алексей
Витальевич**

Первый заместитель
Министра труда
и социального
развития Российской
Федерации



**Засельский
Петр
Владимирович**

Заместитель
Министра
экономического
развития Российской
Федерации



**Иванов
Андрей
Юрьевич**

Заместитель
Министра финансов
Российской
Федерации



**Никитин
Андрей
Сергеевич**

Губернатор
Новгородской
области



**Никитин
Глеб
Сергеевич**

Губернатор
Нижегородской
области



**Обозов
Сергей
Александрович**

Директор по развитию
производственной
системы Росатом
госкорпорации
«Росатом»



**Осьмаков
Василий
Сергеевич**

Заместитель
Министра
промышленности и
торговли Российской
Федерации



**Комиссаров
Алексей
Геннадьевич**

Проректор Российской
академии народного
хозяйства и
государственной
службы

При Наблюдательном Совете создан и избран Бюджетный комитет, основной задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК и контролем за ее осуществлением.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является генеральный директор. С 07.12.2017 обязанности генерального директора исполняет Соломон Николай Иосифович.

В 2019 году было проведено 5 заседаний Наблюдательного совета в очной форме. Наблюдательный совет утвердил следующие документы: Стратегия развития ФЦК, финансовый план деятельности ФЦК, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК в 2019 году, новую редакцию Устава ФЦК.

Заключение договоров для обеспечения уставной деятельности осуществляется в ФЦК в соответствии с утвержденным Положением о закупочной деятельности и по результатам закупочных процедур. В организации создана комиссия по закупкам. Устав ФЦК и положение о закупочной деятельности ФЦК размещены на ИТ-платформе «Производительность.рф».

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года. Ревизионная комиссия избрана в следующем персональном составе:

- Дмитриев Антон Павлович – Министерство экономического развития Российской Федерации;
- Ким Надежда Александровна – Федеральное агентство по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- Никифоров Алексей Сергеевич – Акционерное общество «Концерн Росэнергоатом».

В соответствии с пунктом 7.5 Устава ФЦК проведён обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2019 год.

По мнению независимых аудиторов, бухгалтерская (финансовая) отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ФЦК по состоянию на 31 декабря 2019 года и целевое использование средств за период с 01.01.2019 по 31.12.2019 в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчётности.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за 2019 год



Целевые показатели и результаты за 2019 год

В 2019 году ключевые показатели федерального проекта «Адресная поддержка» выполнены с опережением. Ускорение темпов реализации проекта связано с растущей востребованностью мер адресной поддержки и общим ростом интереса к методикам и инструментам повышения производительности труда среди предпринимателей.

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 г.	План на 2019 г.	Факт за 2019 г.
1	Привлечение субъектов РФ к реализации национального проекта (количество субъектов РФ), ед. нарастающим итогом	85	29	83
2	Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий (предприятий-участников) базовых несырьевых отраслей экономики, ед. нарастающим итогом, в том числе:	10 000	958	1 283
2.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед. нарастающим итогом	2 175	425	474
2.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК), ед. нарастающим итогом	3 745	213	216

3.1.

* представлены данные по итогам 2018 года. Показатель производительности труда (по добавленной стоимости) по итогам 2019 года на основании данных налоговой отчетности предприятий будет рассчитан в 3 квартале 2020 года.

** показатель результата деятельности ФЦК, зафиксированный в паспорте федерального проекта.

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 г.	План на 2019 г.	Факт за 2019 г.
2.3	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом	4 080	320	593
3	Доля предприятий от общего числа предприятий-участников, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, %	95	60	61*
4	Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда, чел. нарастающим итогом, в том числе:	79 500	9 380	13 106
4.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с участием ФЦК), чел. нарастающим итогом	21 800	4 300	6 776
4.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с участием РЦК), чел. нарастающим итогом	37 400	2 080	2 663
4.3	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, чел. нарастающим итогом	20 300	3 000	3 667
5	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, чел. нарастающим итогом	82 820	7 970	11 648
6	Количество РЦК, созданных в регионах РФ, ед. нарастающим итогом**	56	31	33
7	Количество обучающих решений по ключевым методикам повышения производительности труда, разработанных и переданных предприятиям и РЦК, ед. нарастающим итогом**	12	12	12
8	Количество подготовленных внутренних тренеров предприятий, реализующих национальный проект с участием ФЦК, чел. нарастающим итогом**	4 350	150	172
9	Количество сформированных типовых решений по повышению производительности труда, ед.**	20	4	4
10	Количество сформированных решений по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, ед.**	14	4	4
11	Количество проведенных мероприятий федерального уровня, ед.**	13	2	2
12	Количество проведенных мероприятий регионального уровня, ед.**	26	4	20
13	Количество заключенных договоров с компаниями-партнёрами, ед. нарастающим итогом**	10	5	5
14	Количество размещенных на ИТ-платформе материалов курсов по производительности труда, ед. нарастающим итогом**	80	20	20
15	Доля предприятий, удовлетворенных работой ФЦК, %**	80	50	93
16	Доля предприятий целевой группы, осведомленных о возможностях повышения производительности труда, %**	80	40	56
17	Количество потоков-образцов, созданных на предприятиях-участниках под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед. нарастающим итогом**	1 631	56	56

Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий

Информационная и PR-поддержка

Одна из ключевых задач ФЦК – вовлечение руководителей предприятий целевой группы в реализацию мероприятий по повышению производительности труда.

Информационная и PR-поддержка национального и федерального проектов в рамках деятельности ФЦК направлена на повышение информированности целевых аудиторий о возможностях участия и ходе реализации проектов, формирование интереса к вопросам повышения эффективности бизнеса, а также популяризацию передовых подходов и практик в области управления производством. В качестве ключевых каналов коммуникации с целевыми аудиториями выбраны ведущие федеральные и региональные СМИ – деловые, общественно-политические и отраслевые издания, ТВ-каналы, радио и интернет-медиа – что позволяет увеличить общее количество и усилить позитивную тональность упоминаний национального и федерального проектов, а также ФЦК в средствах массовой информации.

В 2019 году общее количество упоминаний в СМИ по теме «национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» составило 46 213, по теме «Федеральный центр компетенций в сфере производительность труда» – 10 651.

3.2.

В целях эффективного решения задач в области информационного сопровождения хода реализации национальных проектов, повышения осведомлённости граждан о возможностях и результатах национальных проектов и расширения участия граждан в их реализации Правительством Российской Федерации в декабре 2019 года учреждена автономная некоммерческая организация «Национальные приоритеты». Деятельность АНО «Национальные приоритеты» позволит расширить коммуникационное и информационное сопровождение национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и федерального проекта «Адресная поддержка».

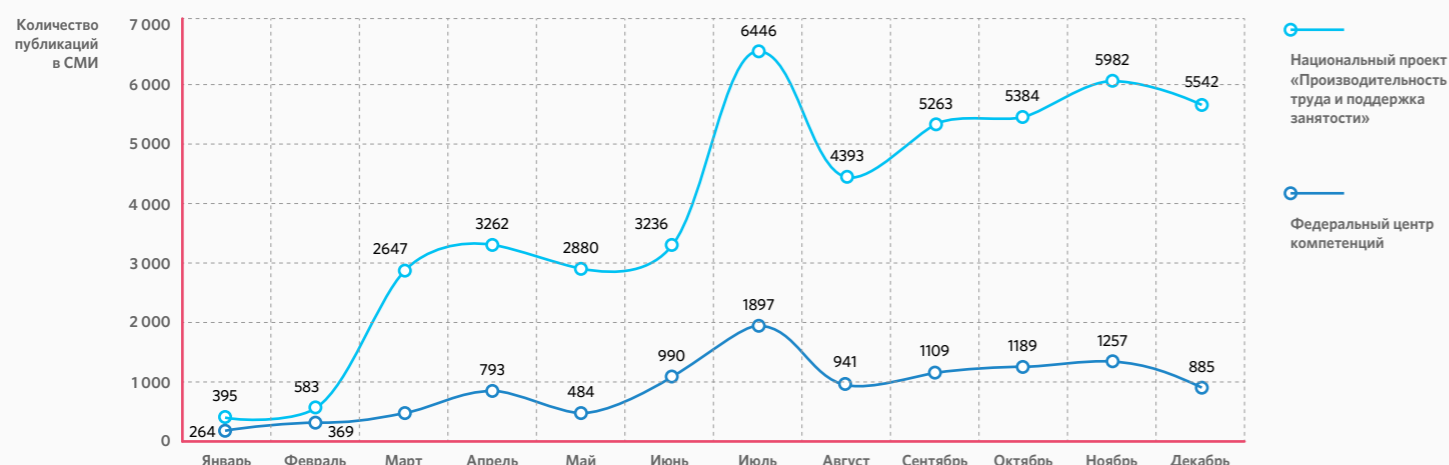
3.3.

Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта

По данным налоговой отчётности за 2018 год, предприятия-участники проекта с базовым 2017 годом, получившие адресную поддержку ФЦК, смогли увеличить совокупную добавленную стоимость на 3 193 млн руб. (+17% к 2017 году). Объём отчислений в бюджеты по налогу на прибыль и отчислений в социальные фонды увеличился на 567 млн руб. и 459 млн руб. соответственно. Ещё 4 млрд руб. предприятия высвободили из оборотных денежных средств для инвестирования и развития производства. Общие расходы ФЦК в 2018 году составили 267 млн руб. 61% предприятий с базовым 2017 годом, на которых работали эксперты ФЦК, за 2018 год достигли целевого роста производительности труда в 10% и более. Показатель производительности труда за 2019 год на основании данных налоговой отчётности предприятий будет рассчитан во второй половине 2020 года.

Ключевым направлением адресной поддержки является реализация пилотных проектов по повышению производительности труда за счёт внедрения бережливых технологий на предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Информационное сопровождение национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в рамках работы ФЦК



В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы повышения производительности труда в соответствии с Методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям (п. 2.1.3. Стратегии развития ФЦК, утверждена Наблюдательным советом ФЦК 11.02.2019):

- декомпозиция целей;
- реализация проектов в потоках по производству и непроизводственных процессах;
- управление проектами;
- обучение ключевым навыкам;
- управление изменениями.

Проект по повышению производительности труда реализуется непосредственно на предприятии. Цель проекта – выявить и устранить ключевые проблемы и потери, расширить узкие места производства, которые поглощают ресурсы предприятия и ограничивают рост производительности труда и других экономических показателей. В течение шести месяцев эксперты ФЦК совместно с сотрудниками созданной для реализации проекта рабочей группы предприятия оптимизируют производственные процессы с помощью бережливых технологий. В качестве пилотного потока для оптимизации выбирают наиболее важный с точки зрения финансовых результатов предприятия производственный поток.

Совместно с рабочей группой предприятия руководители проектов ФЦК проводят диагностику пилотного потока: внедряют производственный анализ, в ходе которого оценивают план и факт производства и выявляют причины отклонений, разрабатывают планы мероприятий по их устранению/недопущению, проводят картирование потока – собирают информацию об операциях, отслеживают путь перемещения продукции и определяют узкие места, стандартизируют наиболее трудоёмкие операции в потоке.

На основе проведённого анализа и лучших практик отрасли разрабатываются карты текущего и целевого состояния потока с расчётом основных показателей (времени протекания процесса, выработки, запасов незавершённого производства, загрузки персонала) и утверждается план график мероприятий по устранению проблем, в соответствии с которым разворачивается работа по оптимизации пилотного потока. Задача руководителей проекта ФЦК – обеспечить достижение целевых показателей пилотного потока, а также оказать экспертную помощь в разработке плана тиражирования лучших практик на другие производственные и офисные процессы, что позволит предприятию достичь целей 1-2-3 года реализации проекта.

По итогам реализации проектов предприятия получают следующие результаты*:

- повышение выработки на пилотном производственном потоке – 53%;
- снижение времени протекания процессов (ВПП) – 40%;
- сокращение запасов незавершённого производства – до 41%.

О повышении интереса к участию в национальном и федеральном проектах также свидетельствует прирост числа участников не только из обрабатывающей промышленности, но и из других отраслей экономики. В марте 2020 года количество предприятий-участников проекта с поддержкой ФЦК составило 568.

Количество предприятий-участников проекта в разрезе по отраслям (по состоянию на март 2020 г.)



*средние показатели по всем предприятиям с 2017, 2018 и 2019 базовыми годами (по итогам 2019 года).

ЛИДЕРЫ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА

Время протекания процесса	Было	Стало	Динамика
АО «АРНЕСТ» (Ставропольский край) Производитель парфюмерных и косметических средств Пилотный поток: производство аэрозольного клапана	833 ч	178 ч	-79%
АО «ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД» (Чувашская Республика) Производитель электрической распределительной аппаратуры Пилотный поток: изготовление изделий TOP-1	101 ч	26 ч	-74%
ЗАО «ТЕХПОЛИМЕР» (Красноярский край) Производитель пластмассовых плит, полос, труб и профилей Пилотный поток: изготовление георешетки дорожной армированной	37 ч	10 ч	-74%
ООО «ЗАВОД ПСА «ЭЛЕСИ» (Томская область) Производитель электрической распределительной аппаратуры Пилотный поток: производство плат	121 ч	35 ч	-71%
АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» (Республика Татарстан) Производитель электромонтажных работ Пилотный поток: производство кабельной полки	22 ч	8 ч	-65%

Запасы незавершенного производства	Было	Стало	Динамика
АО «ЧЕБОКСАРСКИЙ ЭЛЕКТРОАППАРАТНЫЙ ЗАВОД» (Чувашская Республика) Производитель электрической распределительной аппаратуры Пилотный поток: изготовление изделий TOP-1	10 971 шт.	530 шт.	-95%
ООО КОПЕЙСКИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС «НИСМА» (Челябинская область) Производитель стальных изделий с первичной обработкой Пилотный поток: производство шаров стальных	884 т	71 т	-92%
ООО «ТУЛАЖЕЛДОРМАШ» (Тульская область) Производитель транспортных средств для ремонта путей Пилотный поток: изготовление стоек крана ГПК-30М	525 шт.	92 шт.	-83%
АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» (Республика Татарстан) Производитель электромонтажных работ Пилотный поток: производство кабельной полки	9 000 шт.	1 632 шт.	-82%

Выработка (объем выработки на человека)	Было	Стало	Динамика
ООО «ПО «МЕЖРЕГИОНЭНЕРГОСЕРВИС» (Алтайский край) Производитель паровых котлов и их частей Пилотный поток: изготовление коллектора	1 шт./квартал	3 шт./квартал	200%
ООО «СИБЭНЕРГОМАШ - БКЗ» (Алтайский край) Производитель паровых котлов и их частей Пилотный поток: изготовление коллектора	5 шт./месяц	11 шт./месяц	120%
ООО «АГРИСОВГАЗ» (Калужская область) Производитель строительных металлических конструкций Пилотный поток: изготовление опор освещения	320 шт./месяц	650 шт./месяц	103%
ООО «ТУЛАЖЕЛДОРМАШ» (Тульская область) Производитель транспортных средств для ремонта путей Пилотный поток: изготовление стоек крана ГПК-30М	4 шт./месяц	8 шт./месяц	100%

Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах

3.4.

Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства

Одна из ключевых задач ФЦК в рамках адресной поддержки – передать руководителям и работникам предприятий необходимые знания и навыки для повышения эффективности производственных процессов. На этапе реализации пилотного проекта на предприятиях-участниках обучение проходят руководители, сотрудники, входящие в состав рабочей группы пилотного потока, а также сотрудники проектного офиса, который формируется на предприятии в поддержку реализуемым изменениям. Таким образом, специалисты предприятий-участников национального проекта получают необходимые базовые знания о методиках бережливого производства и проходят специализированные тренинги по наиболее востребованным инструментам, после которых могут применять инструменты на производственной площадке.

По итогам работы за 2019 год основным принципам и инструментам бережливого производства обучены 13 106 сотрудников предприятий-участников, 6 776 из них – на предприятиях под управлением ФЦК, 3 667 – на предприятиях, реализующих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно. К 2024 году базовые знания о методиках и инструментах бережливого производства получат более 79 500 человек.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками применения инструментов бережливого производства на рабочем месте и обеспечения эффективности инвестиций в обучение, применяются различные форматы обучения, дополняющие друг друга: стажировка, тренинг, наставничество, площадочное обучение, дистанционное обучение, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов».

На этапе подготовки в 2019 году стартовое совещание руководителей предприятий, проходящее на модельном предприятии, прошли 452 руководителя предприятий. Фокус стартовых совещаний – это погружение в проект, прохождение площадочного обучения и «Фабрики процессов».

В рамках обучения рабочей группы и руководителей предприятий было проведено более 1500 тренингов по темам: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Методика решения проблем», площадочное обучение по картированию процессов, 5С, производственному анализу, быстрой переналадке и другим. На этапе поддержки обучение проводят внутренние тренеры предприятий, которых подготовил и сертифицировал ФЦК.

Согласно паспорту федерального проекта «Адресная поддержка» ФЦК оказывает поддержку субъектам Российской Федерации при создании Региональных центров компетенций (РЦК). В том числе, проводит отбор, обучение, оценку знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации проектов на региональных предприятиях.

В 2019 году при поддержке ФЦК создано 33 РЦК (нарастающим итогом), цель которых – помочь экспертам ФЦК распространить культуру бережливого производства в регионах и оказать необходимую экспертную поддержку предприятиям-участникам. Между РЦК и предприятиями-участниками заключено 216 соглашений (нарастающим итогом).

На 110 из них уже стартовали пилотные проекты по повышению производительности труда. Экспертами ФЦК обучено 196 сотрудников РЦК, в каждом РЦК подготовлены эксперты по направлениям: «Оптимизация потоков и процессов», «Декомпозиция целей», «Коммуникации и управление изменениями», а также 2 тренера РЦК, которые по итогам 2019 года обучили 2 524 сотрудника предприятий-участников национального проекта (нарастающим итогом), реализующих мероприятия по повышению производительности труда под региональным управлением.

Развитие дистанционного формата обучения

На ИТ-платформе «Производительность.рф» реализованы сервисы, помогающие сотрудникам предприятий получать необходимые знания в онлайн-формате. Для удобства участников проекта и большего охвата целевой аудитории на ИТ-платформе ФЦК создал специализированную образовательную подсистему «Академия производительности» для организации дистанционного обучения, где представлен обширный спектр возможностей для предприятий-участников национального проекта.

Электронные курсы можно проходить без отрыва от производства с доступностью всех образовательных программ в формате 24/7 из любой точки мира. В 2019 году ФЦК разработано и размещено на ИТ-платформе 20 специализированных электронных курсов по методикам и инструментам бережливого производства, финансовым инструментам и инструментам визуального управления. Курсы предназначены для сотрудников РЦК и предприятий-участников национального проекта всех уровней, а также для специалистов других компаний, решающих задачи по повышению операционной эффективности деятельности. Каждый курс разработан на основе методик ФЦК, носит практический характер и сопровождается дополнительными материалами для скачивания: методиками и брошюрами по теме курса.

Специализированные электронные курсы ФЦК

7 видов потерь	Поток единичных изделий	Быстрая переналадка SMED	5С на производстве	Как проводить хронометраж
Почасовой производственный анализ	Решение проблем	Картирование на производстве	Стандартизированная работа	5С в офисе
Реализация проекта по улучшению	Картирование офисных процессов	Управление запасами. Запасы и потери	Управление запасами. ABC-анализ	Управление запасами. Вытягивание
7 видов потерь (программа посттренинга)	Курс по Microsoft PowerPoint 2016	Декомпозиция целей	Организация инфоцентра	Визуальное управление

Все электронные курсы разработаны в интерактивном формате с использованием видеолекций, анимированных роликов, всплывающих подсказок и практических заданий. Для оценки полученных знаний в конце каждого блока образовательного курса и по завершении всего обучения проводится тестирование.

В электронной библиотеке ФЦК пользователи ИТ-платформы могут читать и скачивать более 3 000 книг по бережливому производству, обратиться к «Базе знаний» – реальным примерам применения инструментов бережливого производства и лучшим практикам повышения производительности труда на предприятиях, просматривать вебинары и видеоуроки экспертов ФЦК, а также выполнять обучающие задания и проходить профильное тестирование.

Подготовка внутренних тренеров на предприятиях

Ключевая задача ФЦК – обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для этой цели ФЦК готовит внутренних тренеров для предприятия, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы экспертов ФЦК на предприятии.

Подготовка внутренних тренеров предприятия включает в себя передачу и методический разбор программ обучения по принципам и инструментам бережливого производства, тренинги и итоговую сертификацию тренеров. С момента старта проекта по подготовке внутренних тренеров силами ФЦК обучено 854 внутренних тренера (нарастающим итогом) из числа сотрудников предприятий-участников национального проекта. Всего за 2019 год внутренние тренеры предприятий обучили 5 569 человек.

Организация «Фабрик процессов» в регионах

Для популяризации и вовлечения новых предприятий в проект созданы специализированные площадки практического обучения навыкам применения методик и инструментов бережливого производства – «Фабрики процессов по стандартам ФЦК». Формирование таких площадок позволяет каждому региону проводить обучение руководителей и специалистов предприятий, не выезжая за пределы области. На «Фабриках процессов» сотрудники предприятий-участников национального проекта в реальном производственном процессе изучают, как работают инструменты бережливого производства, и как они влияют на операционные и экономические показатели деятельности.

В 2019 году «Фабрики процессов по стандартам ФЦК» открыты в 15 регионах страны. В 2019 году более 500 сотрудников предприятий-участников национального проекта прошли обучение на площадках «Фабрики процессов».

Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ

3.5.

Одной из целей реализации федерального проекта «Адресная поддержка» является создание инфраструктуры, позволяющей предприятиям получить доступ к наиболее актуальным и эффективным инструментам повышения производительности труда. Для достижения этой цели ФЦК использует широкий набор продуктов и услуг, наиболее важными из которых являются следующие:

Создание региональных, федеральных и международных площадок для обмена опытом

Первоочередная задача ФЦК состоит в формировании интереса к национальному и федеральному проектам со стороны предприятий, РОИВ, ФОИВ и зарубежных партнеров. Для вовлечения в проект крупных и средних предприятий приоритетных отраслей экономики и стимулирования интереса к повышению производительности труда ФЦК организует площадки для обмена опытом на региональном, федеральном и международном уровнях.

Для повышения информированности предпринимателей о доступных мерах государственной поддержки и условиях участия в национальном проекте, популяризации современных подходов к повышению производительности труда проводятся региональные семинары. В 2019 году организованы 20 региональных семинаров, в которых приняли участие 2 986 человек (80% из них - потенциальные участники национального проекта в регионе).

В целях популяризации и продвижения национального проекта среди целевых аудиторий и широкой общественности, а также развития партнерства в области повышения производительности труда ФЦК при поддержке Министерства экономического развития РФ организует федеральные и международные форумы с участием федеральных и региональных органов власти, экспертного сообщества и представителей бизнеса.

В 2019 году крупнейшими российскими площадками для обмена опытом и лучшими практиками в области повышения производительности труда стали федеральный форум «Производительность 360» и International Productivity Forum «Be Productive» (Международный форум производительности).

Второй ежегодный федеральный форум «Производительность 360», который состоялся в июле 2019 года в Нижнем Новгороде, объединил более 800 человек. В числе участников: руководители Администрации Президента РФ, федеральных министерств и ведомств, госкомпаний, главы 23 российских регионов, более 500 руководителей предприятий и более 200 экспертов. Цель форума - аккумуляция и тиражирование лучших практик в области повышения производительности труда на федеральном уровне в таких сферах, как промышленность, поддержка занятости, государственное управление, здравоохранение и образование. В рамках мероприятия были представлены кейсы оптимизации процессов с помощью внедрения бережливого производства в организациях этих сфер.

Первый Международный форум производительности (International Productivity Forum «Be Productive»), проходивший 26 и 27 ноября 2019 года в Москве, положил официальное начало международному партнерству и обмену лучшими мировыми практиками в области повышения производительности труда. Форум призван стать ключевой площадкой для развития международного диалога бизнеса и государственных институтов в области повышения эффективности бизнеса, а также создания важных инициатив, которые способствуют росту российской экономики. В мероприятии приняли участие иностранные делегации, участники и спикеры из 13 стран: Японии, Германии, Франции, Италии, Швейцарии, Чехии, США, Индии, Кореи, Белоруссии, Казахстана, Литвы и Узбекистана. В общей сложности площадка объединила более 1 100 человек, в их числе представители российских и зарубежных органов государственной власти, руководители международных компаний Toyota, McDonald's, Airbus, Bosch, Volkswagen, Kuka Nordic и других, а также компаний-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках деловой программы форума были организованы 20 тематических сессий, в частности, отраслевые сессии с участием лидеров машиностроения, химической промышленности, строительства, агропромышленного комплекса, автомобилестроения, транспорта, представителей здравоохранения и ЖКХ.

В результате реализации федерального проекта «Адресная поддержка» будет создана инфраструктура, позволяющая предприятиям получить доступ к наиболее актуальным и эффективным инструментам повышения производительности труда. Это позволит создать «цепную реакцию» роста производительности труда в России как на предприятиях в целевых отраслях федерального проекта, так и в других секторах.

Привлечение российских и зарубежных партнёров

ФЦК выстраивает взаимодействие с российскими и иностранными компаниями для развития взаимовыгодного партнерства. Цель партнерства – повышение производительности труда на предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» за счет внедрения лучших практик и оказание поддержки предприятиям-участникам национального проекта. В 2019 году ФЦК заключил партнерские соглашения с ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», ПАО «Газпром Нефть», ООО «ТехноНиколь – Строительные системы», ООО «Компания «Оконный Континент», а также продолжил реализацию мероприятий в рамках партнерства с госкорпорацией «Росатом» и корпорацией TOYOTA Motors.

Партнёры ФЦК – компании с развитой производственной системой, которые обладают собственными ресурсами для оказания адресной поддержки предприятиям и могут выступать в качестве модельного предприятий для демонстрации результатов применения инструментов бережливого производства. Как правило, такие компании заинтересованы в развитии производственных систем своих поставщиков и в рамках партнерского соглашения способствуют достижению целей национального проекта по вовлечению предприятий к участию в проекте и созданию на них потоков-образцов.

В 2019 году госкорпорация «Росатом» (партнер проекта с 2017 года) оказала адресную экспертную поддержку 45 предприятиям-поставщикам госкорпорации, которые являются участниками национального проекта.

В рамках партнерства корпорация TOYOTA Motors совместно с ФЦК организовала стажировки для участников национального проекта, а также реализовала ряд образовательных программ. В августе 2019 года TOYOTA Motors, ФЦК и Санкт-Петербургский Политехнический Университет Петра Великого (СПбПУ) подписали соглашение о совместной

разработке программ развития нового поколения высококвалифицированных специалистов. Студенты СПбПУ смогут пройти обучение основам Производственной Системы Тойота и получат возможность пройти стажировку на заводе Тойота в Санкт-Петербурге.

Организация стажировок для предприятий-участников

Федеральный проект «Адресная поддержка» включает проведение мероприятий по обмену опытом между предприятиями. Для участников проекта – это возможность познакомиться с успешными практиками и реальными кейсами повышения производительности труда и операционной эффективности с использованием инструментов бережливого производства, а также тиражировать собственный успешный опыт на другие предприятия.

Для участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» предусмотрены разные форматы обмена опытом: визиты на предприятия-образцы в регионе и за его пределами, стажировки, предусматривающие обучение инструментам бережливого производства, посещение зарубежных компаний – лидеров в области повышения производительности труда, участие в «Фабриках процессов». Организаторами мероприятий могут выступать региональные органы власти, ФЦК или РЦК.

В 2019 году ФЦК были организованы 4 стажировки на предприятии TOYOTA Motors в Санкт-Петербурге, в которых приняли участие более 60 руководителей компаний-участников национального проекта, показавших наиболее высокие результаты в рамках проекта. В ходе стажировок они познакомились с организацией производства на принципах тянущей системы и лучшими практиками применения инструментов бережливого производства от основоположников Производственной системы Тойота. Как показал опрос участников, стажировки помогли руководителям предприятий поверить в эффективность применения данных инструментов для повышения производительности труда и увидеть направления для развития своих предприятий.

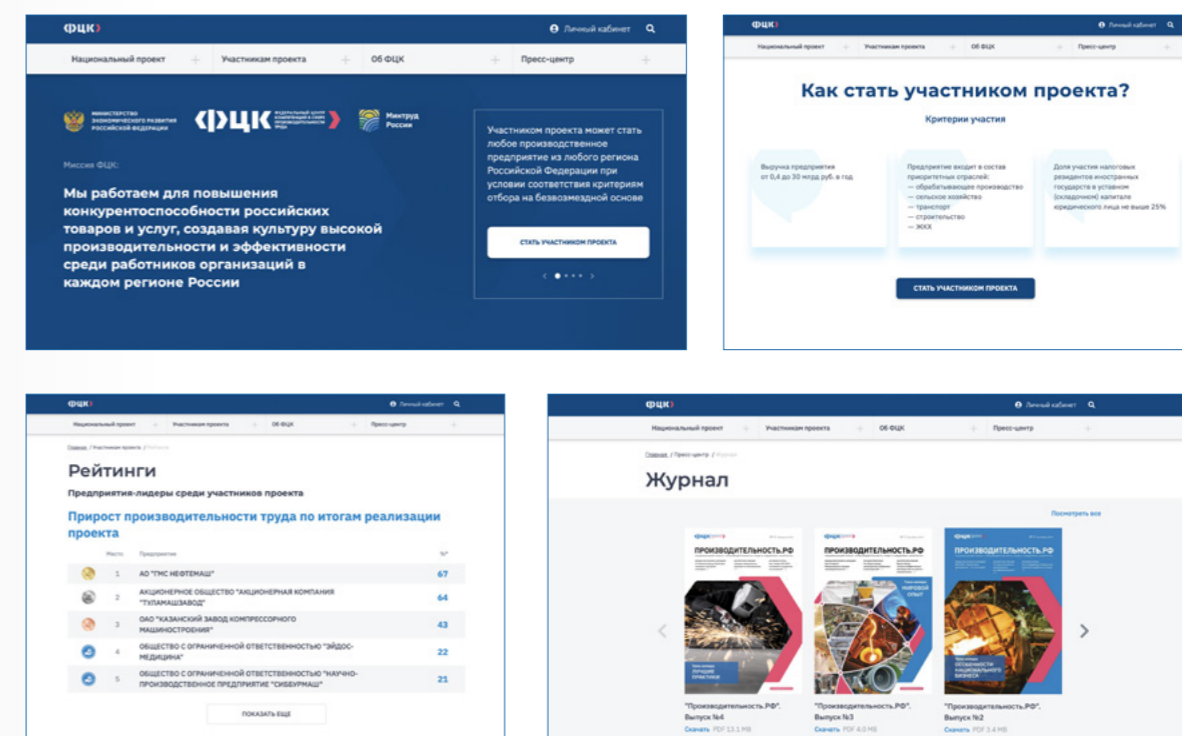
Аккумуляция лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований

Для достижения роста производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию федерального проекта «Адресная поддержка», и тиражирования успешного опыта компаний-участников на другие предприятия страны ФЦК проводит работу по выявлению и систематизации лучших практик повышения производительности труда и операционной эффективности и их тиражированию через уникальную ИТ-платформу «Производительность.рф».

В 2019 году введена в опытно-промышленную эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда. В конце 2019 года на ИТ-платформе было зарегистрировано более 11 600 уникальных пользователей из 83 российских регионов. Ежедневно ИТ-платформу в среднем посещают 1 000 человек, личным кабинетом в среднем пользуются 460 человек в день.

На ИТ-платформе реализованы и доступны функциональные возможности:

- подача и рассмотрение заявок на участие в национальном проекте, уже подано 2 437 уникальных заявок. В дальнейшем планируется организация отбора предприятий для внедрения индивидуальных целевых моделей через ИТ-платформу на конкурсной основе;
- 13 обучающих решений;
- 21 электронный курс;
- 73 лучшие практики реализованных проектов;
- 22 методические рекомендации по повышению производительности труда;
- 4 отраслевых исследования;
- 5 коробочных (типовых) решений;
- более 3000 книг в библиотеке;
- примеры применения инструментов бережливого производства на предприятиях;
- экспресс-диагностика предприятия, которая позволяет сравнить производительность труда конкретного предприятия с показателями других предприятий, работающих в отрасли, к которой относится основной вид деятельности исследуемого предприятия;



- самооценка производственной системы – функционал для определения уровня зрелости по 14 направлениям производственной системы, выявления точек роста и получения адресных рекомендаций по дальнейшему развитию;
- рейтинги предприятий-участников национального проекта;
- календарь мероприятий, организуемых ФЦК (форумы, семинары, стажировки) с возможностью онлайн-регистрации;
- форум для обмена практическим опытом реализации мероприятий между участниками;
- возможность подачи обратной связи (жалоб, благодарностей, предложений);
- «административные барьеры»: возможность для участников национального проекта указать на существующие нормативные ограничения при ведении бизнеса и самим принять участие в их устранении;
- отзывы руководителей предприятий-участников об опыте работы в рамках национального проекта;
- журнал «Производительность.рф»;
- личный кабинет зарегистрированного пользователя (с распределением по ролям: ФЦК, РЦК, РОИВ, предприятие);
- подача и рассмотрение заявок на сертификацию производственной системы.

Важно отметить, что ИТ-платформа является уникальным инструментом проектного управления реализации национального проекта для ФЦК, РЦК и предприятий. Однако ключевым функционалом ИТ-платформы является «База знаний» и ее уникальное наполнение материалами, разработанными в результате реализации реальных проектов на предприятиях-участниках, а также проведенных исследований экспертами ФЦК.

В 2019 году эксперты ФЦК совместно с консалтинговыми компаниями KPMG и PwC провели четыре отраслевых исследования, объектами которых стали следующие отрасли:

- изготовление автокомпонентов,
- производство прочего электрического оборудования,
- автомобильный грузовой транспорт и услуги по перевозкам,
- производство зерновых культур.

Выбор вида деятельности для проведения отраслевого исследования и разработки коробочных решений осуществляется, исходя из количества предприятий отрасли в Российской Федерации, общей выручки всех предприятий отрасли, количества потенциальных участников национального проекта и количества предприятий отрасли, уже участвующих в реализации национального проекта.

Цель отраслевых исследований и решений – стимулирование интереса российских компаний к повышению эффективности бизнеса, а также оказание поддержки собственникам и руководителям предприятий в определении приоритетных направлений развития и выстраивании эффективной производственной системы. На основе глубокого анализа мирового и отечественного рынков эксперты выделили тенденции, которые будут оказывать влияние на развитие данных отраслей в ближайшие десять лет, и предложили подходы к повышению конкурентоспособности российских предприятий. В основе предложенных подходов – достичь лидерства в создании высокотехнологичных продуктов, снизить себестоимость производства и повысить эффективность работы персонала – лежит оптимизация процессов за счет внедрения бережливых технологий. В дополнение к отраслевым исследованиям ФЦК разработал 5 коробочных решений для предприятий, в которых детально проработаны рекомендации для решения типовых проблем каждой отрасли. Решения могут быть полезны не только представителям этих четырех отраслей, но и всем предприятиям, имеющим схожие процессы.

4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Приложение 1 Бухгалтерский баланс

4.2. Приложение 2 Отчет о целевом использовании средств

4.3. Приложение 3 Аудиторское заключение



Организация **Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"** Форма по ОКУД **0710001**
 Идентификационный номер налогоплательщика **22132742** Дата (число, месяц, год) **31 12 2019**
 Вид экономической деятельности **Деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг** по ОКПО **22132742**
 ИНН **7724426759**
 по ОКВЭД **63.99.1**
 Организационно-правовая форма / форма собственности **Автономные некоммерческие организации / Частная собственность** по ОКФС **71400 16**
 по ОКЕИ **384**
 Единица измерения: тыс. рублей
 Местонахождение (адрес) **123022, Москва г, Сергея Макеева ул, д. № 13**

Коды		
0710001		
31	12	2019
22132742		
7724426759		
63.99.1		
71400	16	
384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту Да Нет

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора
Общество с ограниченной ответственностью "Финансовые и бухгалтерские консультанты"

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора **7701017140** ИНН
 Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора **1027700058286** ОГРН/ОГРНИП

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
4	Нематериальные активы, в т.ч.:	1110	158 800	9 848	-
4.2	— незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1111	136 426	8 673	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5	Основные средства, в т.ч.:	1150	129 027	19 291	-
5.1	— здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	95 501	19 220	-
5.2	— незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	1152	33 526	71	-
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
15	Отложенные налоговые активы	1180	628	-	-
6.1	Прочие внеоборотные активы	1190	10 994	755	-
	Итого по разделу I	1100	299 449	29 894	-
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7	Запасы, в т.ч.:	1210	41 661	3 229	-
7.1	— сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	38 121	3 229	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	2	-	-
8.1	Дебиторская задолженность, в т.ч.:	1230	7 373 808	7 909	-
	— долгосрочная, из нее:	1231	4 986 547	-	-
	— расчеты по целевому финансированию	1232	4 986 547	-	-
	— краткосрочная, из нее:	1233	2 387 261	7 909	-
	— расчеты с покупателями и заказчиками	1234	609	-	-
	— авансы выданные	1235	62 117	3 213	-
	— расчеты по целевому финансированию	1236	2 292 978	-	-
	— прочие дебиторы	1237	31 557	4 696	-
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	102 315	2 238	-
6.2	Прочие оборотные активы	1260	9 733	277	-
	Итого по разделу II	1200	7 527 519	13 653	-
	БАЛАНС	1600	7 826 968	43 547	-

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.	На 31 декабря 2017 г.
ПАССИВ					
III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ					
	Паевой фонд	1310	-	-	-
	Целевой капитал	1320	-	-	-
17	Целевые средства	1350	7 609 956	2 754	-
	неиспользованные целевые средства, предназначенные для обеспечения целей некоммерческой организации	1351	7 583 212	2 754	-
	чистая прибыль (убыток) от предпринимательской деятельности некоммерческой организации, предназначенная на финансовое обеспечение уставной деятельности	1352	26 744	-	-
	Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества	1360	117 875	20 395	-
	Резервный и иные целевые фонды	1370	-	-	-
	Итого по разделу III	1300	7 727 831	23 149	-
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заёмные средства	1410	-	-	-
15	Отложенные налоговые обязательства	1420	372	-	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	372	-	-
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заёмные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность, в т.ч.:	1520	84 366	15 459	-
8.2	— поставщики и подрядчики	1521	34 909	11 545	-
8.2	— авансы полученные	1522	25 385	-	-
	— задолженность перед персоналом	1523	1 289	20	-
12	— задолженность по обязательному социальному страхованию	1524	106	-	-
13	— задолженность по налогам и сборам	1525	20 283	253	-
8.2	— прочие кредиторы	1526	2 394	3 641	-
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
16	Оценочные обязательства	1540	14 399	4 939	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	98 765	20 398	-
	БАЛАНС	1700	7 826 968	43 547	-

Руководитель

Соломон Николай Иосифович
 (подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Шленова Наталья Игоревна
 (подпись) (расшифровка подписи)

23 марта 2020 г.


Организация	Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда"	Дата (число, месяц, год)	31	12	2019
Идентификационный номер налогоплательщика		по ОКПО	22132742		
Вид экономической деятельности	Деятельность по оказанию консультационных и информационных услуг	ИНН	7724426759		
Организационно-правовая форма / форма собственности	Автономные некоммерческие организации / Частная собственность	по ОКВЭД 2	63.99.1		
Единица измерения:	в тыс. рублей	по ОКФС	71400	16	
		по ОКЕИ	384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За январь – декабрь 2019 г.	За январь – декабрь 2018 г.
	Остаток средств на начало отчетного года	6100	2 754	-
	Поступило средств			
	Вступительные взносы	6210	-	-
	Членские взносы	6215	-	-
	Целевые взносы	6220	9 052 710	269 596
	Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	308
	Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	26 744	-
	Прочие	6250	8	-
17	Всего поступило средств	6200	9 079 462	269 904
	Использовано средств			
	Расходы на целевые мероприятия, в т.ч.:	6310	(197 218)	(61 324)
	— социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
	— проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п.	6312	(112 588)	(25 117)
	— иные мероприятия	6313	(84 630)	(36 207)
	Расходы на содержание аппарата управления, в т.ч.:	6320	(1 140 963)	(182 394)
	— расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(823 835)	(132 881)
	— выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	-	-
	— расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(168 657)	(19 561)
	— содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(75 385)	(19 339)
	— ремонт основных средств и иного имущества	6325	(34 320)	-
	— прочие	6326	(38 766)	(10 613)
	Приобретение основных средств, инвентаря и иного	6330	(130 157)	(20 395)
	Прочие	6350	(3 922)	(3 037)
17	Всего использовано средств	6300	(1 472 260)	(267 150)
	Остаток средств на конец отчетного года	6400	7 609 956	2 754

Руководитель  (подпись)  **Соломон Николай Иосифович** (расшифровка подписи) **Главный бухгалтер**

 (подпись) **Шленова Наталья Игоревна** (расшифровка подписи)

23 марта 2020 г.





**ФБК
Грант Торнтон**

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2019 года

Москва | 2020



Аудиторское заключение независимого аудитора

Учредителям Автономной некоммерческой организации
«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2019 года, отчета о целевом использовании средств за 2019 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, в том числе отчета о финансовых результатах и отчета о движении денежных средств за 2019 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, включая основные положения учетной политики.

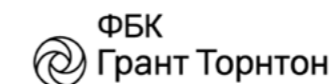
По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» по состоянию на 31 декабря 2019 года и целевое использование средств за 2019 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и Наблюдательного совета за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Наблюдательный совет несет ответственность за надзор над подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

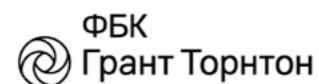
В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;



д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с руководством аудируемого лица и членами Наблюдательного совета, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение

А.В. Селетин
(квалификационный аттестат от 20 августа 2012 г.
№ 01-000789, ОРНЗ: 21606073143)

Дата аудиторского заключения
«06» апреля 2020 года

Аудируемое лицо

Наименование:

Автономная некоммерческая организация
«Федеральный центр компетенций в сфере
производительности труда» (Федеральный
Центр Компетенций).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 123022, Москва, ул.
Сергея Макеева, д. 13.

Государственная регистрация:

Решение о государственной регистрации в
качестве автономной некоммерческой
организации принято «18» декабря 2017 года
Главным управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве.

Запись о регистрации внесена в Единый
государственный реестр юридических лиц «20»
декабря 2017 г. за основным государственным
регистрационным номером 1177700023137.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва,
ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

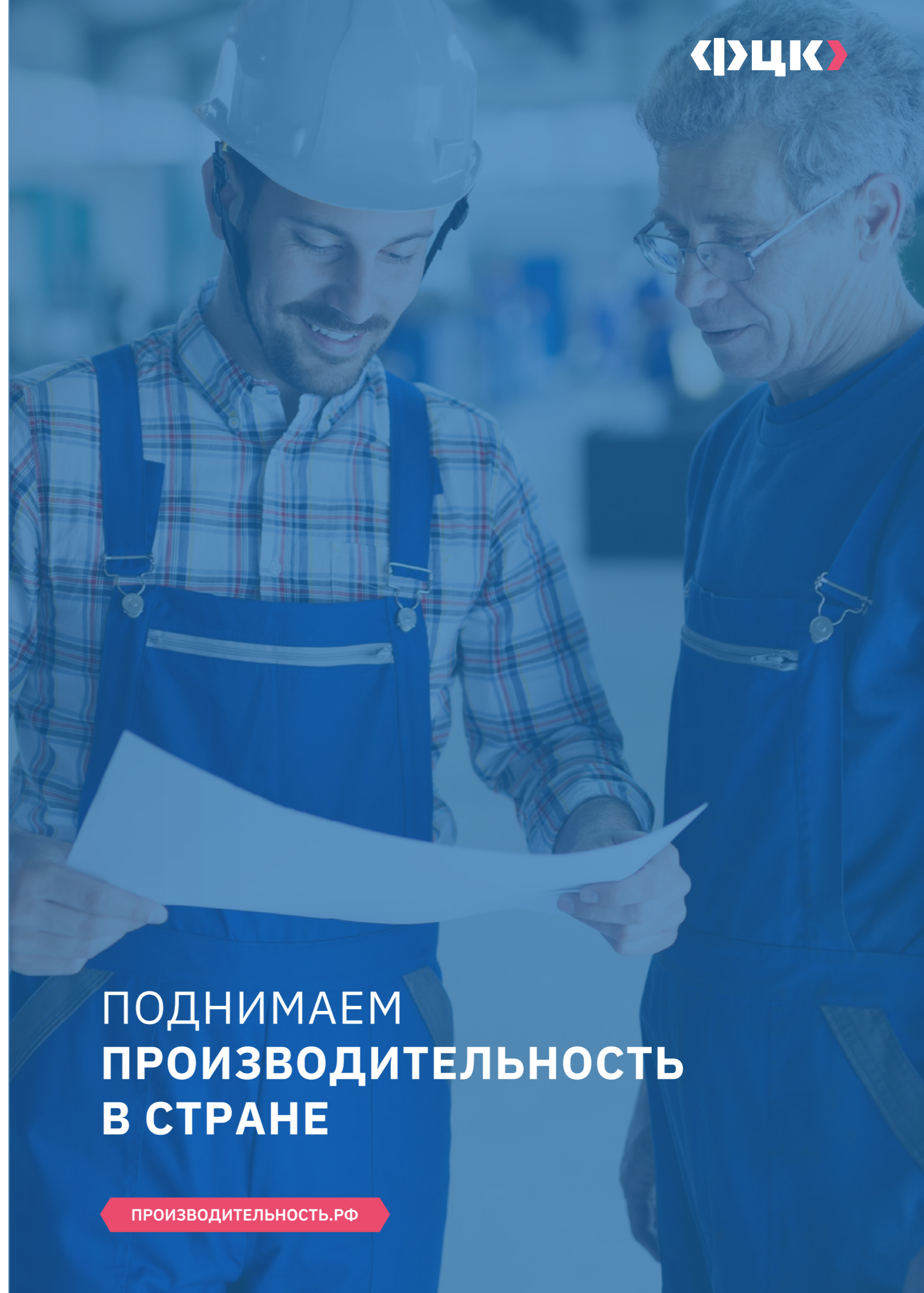
Зарегистрировано Московской регистрационной
палатой 15 ноября 1993 г., регистрационный
номер 484.583.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным
государственным регистрационным номером
1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации
аудиторов:

Член Саморегулируемой организации аудиторов
Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).

Основной регистрационный номер записи в
реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов
11506030481.



ПОДНИМАЕМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
В СТРАНЕ



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

