

ФЦК

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Годовой отчет

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

2020



Уважаемые коллеги!

Несмотря на сложности прошлого года, нацпроект по повышению производительности труда набрал хорошие темпы развития. Успешные результаты сотен предприятий подогревают интерес к проекту – даже в непростом 2020 году к нему присоединились более 1 000 новых компаний. Сегодня в нацпроекте уже более 2 600 участников. На рассмотрении еще 2 000 заявок, и они продолжают поступать.

Сейчас, когда экономика постепенно восстанавливается, задача по повышению внутренней эффективности компаний, отдачи от вложенных инвестиций стала еще актуальнее. И от того, как ее будут решать бизнес и региональные команды, во многом зависят темпы посткризисной динамики в каждом субъекте и в стране в целом.

Сильные кадры, оптимизация рабочих процессов, внедрение новых технологий помогают двигаться компаниям вперед. Повышать качество и объемы продукции, наращивать добавленную стоимость, увеличивать налоговые отчисления в региональные бюджеты, улучшать условия работы своим сотрудникам.

Поэтому мы расширяем инструментарий нацпроекта. Дальнейшее его развитие связываем с внедрением цифровой экосистемы, привлечением в работу специалистов Ворлдскилз. Кроме того, мы устранили верхнюю планку по выручке в 30 млрд рублей и теперь в проект могут вступать крупные корпорации и предприятия из сферы торговли. Для экономики это очень важно: из 20 тысяч средних и крупных компаний почти половина занимается ритейлом. Вовлекаем в проект и компании с госучастием: на базе РЖД, Росатома, Ростеха будут созданы отраслевые центры компетенций для масштабирования лучших решений по бережливому производству.

Уверен, эти решения станут дополнительным импульсом для роста производительности труда по всей стране, для развития экономики и улучшения благополучия жизни людей.



РЕШЕТНИКОВ **МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ**

Министр экономического развития
Российской Федерации

Председатель Наблюдательного совета
Федерального центра компетенций
в сфере производительности труда



Дорогие друзья!

Федеральный Центр Компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) подводит итоги третьего года работы в рамках реализации национального проекта «Производительность труда». В 2020 году наша страна столкнулась с новым вызовом – пандемией коронавируса. Это заболевание внесло значительные коррективы в привычную жизнь – весной был введен режим самоизоляции, повсеместно начали закрываться производства, офисных сотрудников перевели на «удаленку». Как итог – Россия, как и многие другие страны мира, столкнулась с очередным экономическим кризисом.

Его последствия вполне предсказуемы – кто-то банкротится, кто-то выживает, при этом идет сокращение персонала. Это такая история, которая нагоняет нас каждые 5–10 лет, и я бы к ней относился философски. Не нужно создавать ситуацию, в которой человек чувствует себя бессильным. Производственники сегодня снова находятся на предприятиях, а для офисных сотрудников – прошедший год стал хорошим тестом на устойчивость.

Команда ФЦК смогла быстро адаптироваться к новым условиям и продолжить свою работу. Наши эксперты с соблюдением всех мер безопасности продолжают физически присутствовать на предприятиях-участниках нацпроекта и помогают им становиться эффективнее. Региональные семинары, дни информирования и отраслевые конференции возвращаются в офлайн. Тренеры продолжают обучение сотрудников компаний инструментам и методикам бережливого производства.

К нашим традиционным партнерам, в первую очередь корпорации TOYOTA – мировому лидеру в области развития производственных систем, а также госкорпорации «Росатом», ПАО «Газпром нефть» и ПАО «ЧТПЗ» присоединились такие лидеры рынка как ПАО «Северсталь» и ООО «ИКЕА Индастри Новгород».



СОЛОМОН НИКОЛАЙ ИОСИФОВИЧ

Генеральный директор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда

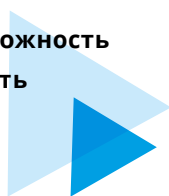
Руководитель федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»



В июне 2020 года Президент РФ Владимир Путин провёл совещание с представителями нескольких отраслей экономики, противостоящих распространению коронавируса. Среди ключевых вопросов – резко возросший спрос на жизненно необходимую в период пандемии продукцию, недостаток сырья и кадров. По итогам обсуждения глава государства поручил обобщить опыт повышения производительности труда с применением методов бережливого производства и начать внедрять его в различных сферах российской экономики.

Благодаря слаженной работе наших экспертов, федеральных и региональных органов власти прошлый год завершился с выполнением целевых показателей. По итогам 2020 года к реализации проекта присоединились более 2300 компаний из 68 регионов. Мы видим, что проект набрал высокие обороты. Спрос на услуги, которые компании получают в рамках нацпроекта, в 2 раза превышает предложение. Это говорит о стремлении бизнеса повышать собственную эффективность.

Одни компании получают возможность стать лидерами, другие – выжить в условиях кризиса.



С 2021 года мы увеличим для отдельных предприятий сроки поддержки с 6 до 12 месяцев. Такие предприятия будут отбираться на

конкурсной основе. У них появится возможность выбора из расширенного перечня бесплатных услуг ФЦК по направлениям «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг».

Мы помогаем вскрывать огромное количество смежных проблем, которые не решаются за шесть месяцев участия в проекте. Любое предприятие может заключить с ФЦК коммерческое соглашение. Для этого руководству нужно определиться с целями и задачами, которые они перед собой ставят. В свою очередь мы предлагаем более 20 платных услуг. Самая востребованная комплексная услуга «Рост эффективности производства» поможет оптимизировать процессы, снизить себестоимость продукции, сократить потери времени и ресурсов, увеличить загрузку оборудования и персонала, внедрить систему управления эффективностью, а также обучить сотрудников бережливому производству, то есть получить все необходимые эффекты.

Есть и другие, точечные услуги для устранения узких мест: «Быстрая переналадка оборудования», «Повышение качества», «Эффективное выполнение операций на производстве», «Эффективные продажи», «Эргономичное рабочее место» и многие другие. В общей сложности решения и практики ФЦК представлены для компаний более чем из 12 отраслей экономики. Ключевое значение имеет универсальность наших услуг. Они уже востребованы и интересны российским компаниям.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	СТРАТЕГИЯ	8
1.1.	Миссия и направления деятельности	8
1.2.	Структура и цели национального проекта «Производительность труда»	8
2.	КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	10
2.1.	Структура и принципы корпоративного управления	10
3.	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2020 ГОД	14
3.1.	Целевые показатели и результаты за 2020 год	14
3.2.	Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий	20
	Информационная и PR-поддержка	
3.3.	Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта	21
	Лидеры национального проекта по итогам 2020 года	
3.4.	Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	26
	Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства	
	Развитие дистанционного формата обучения	
	Подготовка внутренних тренеров на предприятиях	
	Организация «Фабрик процессов» в регионах	
3.5.	Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ	31
	Создание площадок для обмена опытом	
	Привлечение российских и зарубежных партнеров	
	Организация стажировок для предприятий-участников	
	Аккумуляция лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований	
3.6.	Развитие ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф»	35
	Функциональные подсистемы ИТ-платформы «Производительность.рф»	
4.	ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	38
4.1.	Бухгалтерский баланс	38
4.2.	Отчет о целевом использовании средств	40
4.3.	Аудиторское заключение	42

Стратегия

1.1. Миссия и направления деятельности

Миссия ФЦК состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России.

Деятельность ФЦК направлена на достижение целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее – «Адресная поддержка») за счет создания необходимых условий для повышения производительности труда и реализации соответствующих программ на предприятиях. Деятельность ФЦК структурирована по следующим направлениям:

- формирование интереса к повышению производительности труда для достижения целей регионов и предприятий;
- развитие компетенций по повышению производительности труда в регионах;
- реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках;
- тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ, не участвующие в федеральном проекте «Адресная поддержка»;
- повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти;
- администрирование федерального проекта.

1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда»

Официальный старт национального проекта «Производительность труда» положен 7 мая 2018 года Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина, в котором определены приоритетные направления развития страны на ближайшие шесть лет.*

Проект призван объединить усилия государства, экспертного сообщества и бизнеса для реализации новых подходов к повышению конкурентоспособности российских компаний.

24 декабря 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам был утвержден паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в котором определены цели проекта до 2024 года.

Для достижения роста производительности труда на российских предприятиях разработан комплекс мер государственной поддержки, который включает программы финансового и нефинансового стимулирования бизнеса, поддержку трудоустройства, профессиональной подготовки и переобучения персонала, а также экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Реализация мер осуществляется в рамках двух федеральных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда» (далее – «Системные меры»), «Адресная поддержка».

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» – оператор национального проекта в части адресной поддержки предприятий. Работая непосредственно на местах, эксперты ФЦК совместно с сотрудниками предприятий создают решения для повышения эффективности производства за счет устранения потерь. Реализация проекта в формате экспертной поддержки направлена на формирование новой производственной культуры, в основе которой лежит непрерывное совершенствование процессов.

Начиная с 2021 года ФЦК увеличит с 6 до 12 месяцев срок реализации проектов по повышению производительности труда. В 2021 году расширенной поддержкой экспертов ФЦК смогут воспользоваться 35 предприятий. Такой формат работы позволит создать на предприятии не один, а два потока-образца. Эксперты смогут глубже оценить все процессы, которые влияют на себестоимость продукции. Таким образом, это позволит выработать более эффективные мероприятия для ее снижения.

На предприятиях, которые воспользуются расширенной поддержкой ФЦК, производительность труда должна расти на 10% ежегодно в течение трех лет. У этих компаний появится возможность выбора из расширенного перечня бесплатных услуг ФЦК по направлениям: «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг». Для тех предприятий, которые будут участвовать в проекте 6 месяцев, показатель производительности останется на уровне 5-процентного прироста ежегодно в течение трех лет.

В 2021 году будет изменен перечень отраслей для участия компаний в национальном проекте «Производительность труда». По плану участниками проекта смогут стать предприятия торговли. По состоянию на декабрь 2020 года под критерии национального проекта «Производительность труда» подходит более 15 тысяч российских ритейлеров (выручка – от 400 млн рублей). Включение торговли в периметр проекта позволит расширить его экспертизу от производителя до потребителя.

Корпоративное управление

2.1. Структура и принципы корпоративного управления

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» – крупнейший финансовый институт развития).

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положением о Наблюдательном совете, Положением о Бюджетном

комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет. С 11.09.2020 Наблюдательный совет под председательством Министра экономического развития Российской Федерации Решетникова М.Г. работает в следующем составе.



▶ **РЕШЕТНИКОВ**
Максим Геннадьевич

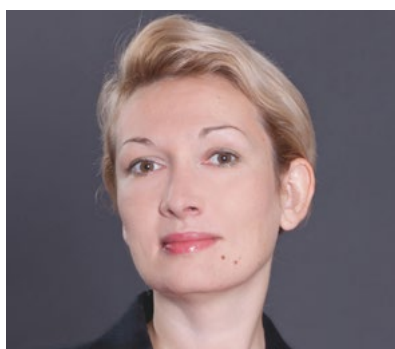
Министр экономического развития Российской Федерации
Председатель Наблюдательного совета

Наблюдательный совет



▶ **АЗАРОВ**
Дмитрий Игоревич

Губернатор Самарской области



▶ **АЛЛИЛУЕВА**
Ольга Геннадьевна

Референт Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике



▶ **ВОВЧЕНКО**
Алексей Витальевич

Первый заместитель Министра труда и социального развития Российской Федерации



▶ **ЗАСЕЛЬСКИЙ**
Петр Владимирович

Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации



▶ **ОКЛАДНИКОВА**
Ирина Андреевна

Заместитель Министра финансов Российской Федерации



▶ **НИКИТИН**
Андрей Сергеевич

Губернатор Новгородской области



▶ **НИКИТИН**
Глеб Сергеевич

Губернатор Нижегородской области



▶ **ОБОЗОВ**
Сергей Александрович

Директор по развитию
производственной системы
Росатом госкорпорации
«Росатом»



▶ **ОСЬМАКОВ**
Василий Сергеевич

Заместитель Министра
промышленности и торговли
Российской Федерации



▶ **СИЛИНГ**
Андрей Леонардович

Исполнительный
директор АНО «Платформа
Национальной
технологической инициативы»
(Платформа НТИ)

При Наблюдательном Совете создан и избран Бюджетный комитет, основной задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК и контролем за ее осуществлением.

В 2020 году было проведено 4 заседания Наблюдательного совета в очной форме. Наблюдательный совет утвердил стратегически важные для ФЦК документы: финансовый план деятельности ФЦК, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК в 2020 году, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК на 2021 год, новую редакцию Устава ФЦК.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является Генеральный директор.

С 07.12.2017 обязанности

Генерального директора исполняет

Соломон Николай Иосифович.

Заключение договоров для обеспечения уставной деятельности осуществляется в ФЦК в соответствии с утвержденным Положением о закупочной деятельности и по результатам закупочных процедур. В организации создана комиссия по закупкам.

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года.

▶ Ревизионная комиссия избрана в следующем персональном составе:

- ▶ Дмитриев Антон Павлович
- ▶ Ким Надежда Александровна
- ▶ Никифоров Алексей Сергеевич

В соответствии с пунктом 7.5 Устава ФЦК проведен обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год. По мнению независимых аудиторов, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Автономной некоммерческой организации «Федеральный Центр Компетенций в сфере производительности труда» по состоянию на 31 декабря 2020 года и целевое использование средств за период с 01.01.2020 по 31.12.2020 в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2020 ГОД

3.1. Целевые показатели и результаты за 2020 год

В 2020 году ключевые показатели федерального проекта «Адресная поддержка» выполнены. Ускорение темпов реализации проекта связано с растущей востребованностью мер адресной поддержки и общим ростом интереса к методикам и инструментам повышения производительности труда среди предпринимателей.

Таблица 1. Целевые показатели и результаты за 2020 год

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2020 год	Факт за 2020 год
► Показатели федерального проекта				
Общественно значимый результат: предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне				
1	Привлечение субъектов РФ к реализации национального проекта (количество субъектов РФ), ед., нарастающим итогом	85	43	85
2	Количество региональных центров компетенций, созданных в субъектах Российской Федерации в целях распространения лучших практик производительности труда, ед., нарастающим итогом	59	45	45
3	Количество предприятий-участников, вовлеченных в национальный проект через получение адресной поддержки, ед., нарастающим итогом, в том числе:	6 335	1 967	2 290

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2020 год	Факт за 2020 год
3.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед., нарастающим итогом	1 617	767	804
3.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК), ед., нарастающим итогом	4 068	550	604
3.3	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед., нарастающим итогом	650	650	882
4	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом, в том числе:	79 500	21 821	30 160
4.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с участием ФЦК), чел., нарастающим итогом	25 570	10 800	13 284
4.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с участием РЦК), чел., нарастающим итогом	43 328	5 474	9 872
4.3	Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти, чел., нарастающим итогом	5 547	5 547	7 004
4.4	Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом	5 055	Реализация показателя начнется с 2021 г.	-
5	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф» лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, ед., нарастающим итогом	360	-	Реализация показателя начнется с 2021 г.
6	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий – участников национального проекта при реализации проектов, ед., нарастающим итогом	720	-	Реализация показателя начнется с 2021 г.
7	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы, процент	80	-	Реализация показателя начнется с 2021 г.
8	Доля предприятий, достигших ежегодный 5-процентный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте, процент	50	-	Реализация показателя начнется с 2022 г.
9	Доля предприятий, достигших ежегодный 10-процентный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (оказание расширенной поддержки) в течение трех лет участия в проекте, процент	60	-	Реализация показателя начнется с 2022 г.

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2020 год	Факт за 2020 год
10	Доля коммерческой выручки ФЦК от общего годового объема финансирования деятельности ФЦК в рамках национального проекта, процент	20	-	Реализация показателя начнется с 2021 г.
11	Удовлетворенность предприятий работой федерального центра компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названного центра), процент	80	50	92,1
12	Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), процент	80	50	88,2
13	Осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда	Согласно новому утвержденному паспорту федерального проекта показатель убран.	50	62
Задача, не являющаяся общественно значимым результатом: формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях				
14	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, тыс. человек, нарастающим итогом	82 820	19 410	30 780

► Результаты федерального проекта

Общественно значимый результат: предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне

1	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные/вспомогательные процессы) на предприятиях-участниках национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной, методологической, экспертно-аналитической и информационной поддержки программ повышения производительности труда на предприятиях, ед., нарастающим итогом	566	319	320
2	Созданы потоки-образцы на предприятиях-участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами региональных центров компетенций в сфере производительности труда), а также внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно (в том числе с привлечением консультантов), представляющие собой результат оптимизации производственных и/или вспомогательных процессов на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной, методологической, экспертно-аналитической и информационной поддержки программ повышения производительности труда на предприятиях, ед., нарастающим итогом	416	160	358

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2020 год	Факт за 2020 год
3	Создана информационная платформа управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф», обеспечено ее развитие и наполнение для обеспечения взаимодействия в сферах повышения производительности труда и тиражирования лучших российских, международных практик, ед., нарастающим итогом	1	1	1
4	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами, ед., нарастающим итогом	10	-	10



В период пандемии коронавирусной инфекции в соответствии с поручением Министра экономического развития Российской Федерации Решетникова М.Г. от 08.04.2020 № 11-РМ/ОС эксперты ФЦК реализовывали проекты по повышению выработки на предприятиях – производителях средств индивидуальной защиты, медикаментов и медицинского оборудования. К этим предприятиям не применялись критерии отбора, установ-

ленные национальным проектом «Производительность труда», а также не устанавливались целевые показатели и штрафные санкции. Эксперты ФЦК в кратчайшие сроки помогли производителям эффективно выстроить производственные процессы: дозагрузили оборудование, перераспределили сотрудников в потоке и устранили потери, в том числе брак. Всего за 3-4 недели реализации проекта удалось достичь следующих результатов:

Таблица 2. Достигнутые результаты на предприятиях-участниках проекта

№ п/п	Наименование предприятия / Субъект РФ	Продукт	Состояние до начала работы, ед. изм.	Факт по состоянию на отчетную дату, ед. изм. / прирост, %
1	АО «ЭХМЗ им. Н.Д. Зелинского», Московская область	Маска ПМ-3 (применяется в промышленном и военном производстве, а также при чрезвычайных ситуациях)	200 шт. в сутки	900 шт. в сутки / прирост в 4,5 раза
		Фильтрующая коробка ФСУ-МБ (предназначена для эксплуатации в составе средств индивидуальной защиты)	200 шт. в сутки	3 000 шт. в сутки / прирост в 15 раз
2	ООО «ИНТЕРСЭН-плюс», Московская область	Дезинфицирующие средства	11 м ³ в сутки	33 м³ в сутки / прирост в 3 раза
3	ООО «Премиум стандарт», Московская область	Картонная фармуупаковка для лекарственных средств	23 300 шт. в сутки	50 000 шт. в сутки / прирост в 2 раза
4	ООО «Дезснаб-Трейд», Московская область	Дезинфицирующие средства	3 024 литра в сутки	6 000 литров в сутки / прирост в 2 раза

№ п/п	Наименование предприятия / субъект РФ	Продукт	Состояние до начала работы, ед. изм.	Факт по состоянию на отчетную дату, ед. изм. / прирост
5	АО «КазХимНИИ», Республика Татарстан	Костюм противовирусный	310 шт. в сутки	600 шт. в сутки / прирост в 2 раза
6	ООО «МИСОН», Липецкая область	Защитная маска	5 500 шт. в сутки	10 200 шт. в сутки / прирост 85%
7	АО «АРТИ-завод», Тамбовская область	Маска ППМ-88/ПМГ (предназначена для индивидуальной защиты органов дыхания и зрения)	150 шт. в сутки	230 шт. в сутки / прирост 53%
8	ООО «Респираторный комплекс», Ленинградская область	Респираторы	84 000 шт. в сутки	121 000 шт. в сутки / Прирост 44%
9	ООО «РЭМО-ТЕХНОЛОГИИ», Саратовская область	Рециркуляторы воздуха	13 шт. в смену на человека	17 шт. в смену на человека / прирост 31%
10	ООО «Югшвейпром», Ставропольский край	Медицинские халаты	200 шт. в смену	253 шт. в смену / прирост 26%
11	ООО «СП Алькор», Удмуртская Республика	Респираторы	14 000 шт. в сутки	16 500 шт. в сутки / прирост 18%



3.2. Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий

Информационная и PR-поддержка

Одна из ключевых задач Федерального Центра Компетенций в сфере производительности труда – вовлечение руководителей предприятий целевой группы в реализацию мероприятий по повышению производительности труда.

Информационная и PR-поддержка национального и федерального проектов в рамках деятельности ФЦК направлена на повышение информированности целевых аудиторий о возможностях участия и ходе реализации проектов, формирование интереса к вопросам повышения эффективности бизнеса, а также популяризацию передовых подходов и практик в области управления производством. В качестве ключевых каналов коммуникации с целевыми аудиториями выбраны ведущие федеральные и региональные СМИ – деловые, общественно-политические и отраслевые издания, ТВ-каналы, радио и интернет-медиа, что позволяет увеличить общее количество и усилить позитивную тональность упоминаний национального и федерального проектов, а также ФЦК в средствах массовой информации.

В 2020 году общее количество упоминаний в СМИ по теме «Национальный проект «Производительность труда» составило 61 181, по теме «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» – 14 049.

В целях эффективного решения задач в области информационного сопровождения хода реализации национальных проектов, повышения осведомленности граждан о возможностях и результатах национальных проектов и расширения участия граждан в их реализации Правительством Российской Федерации в декабре 2019 года учреждена автономная некоммерческая организация «Национальные приоритеты». Деятельность АНО «Национальные приоритеты» позволила расширить коммуникационное и информационное сопровождение национального проекта «Производительность труда» и федерального проекта «Адресная поддержка» в федеральных СМИ.

Показатель осведомленности руководителей предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда в 2020 году составил 62%. По состоянию на декабрь 2020 года количество заявок на участие в проекте на ИТ-платформе «Производительность.рф» превысило 3 500.

3.3. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта

Ключевым направлением адресной поддержки является реализация пилотных проектов по повышению производительности труда за счёт внедрения бережливых технологий на предприятиях-участниках национального проекта «Производительность труда».

В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы повышения производительности труда в соответствии с Методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям (п. 2.1.3. Стратегии развития ФЦК, утверждена Наблюдательным советом ФЦК 11.02.2019):

- декомпозиция целей;
- реализация проектов в потоках по производству и непроизводственным процессам;
- управление проектами;
- обучение ключевым навыкам;
- управление изменениями.

Проект по повышению производительности труда реализуется непосредственно на предприятии. Цель проекта – выявить и устранить ключевые проблемы и потери, расшить узкие места производства, которые поглощают ресурсы предприятия и ограничивают рост производительности труда и других экономических показателей. В течение шести месяцев эксперты ФЦК совместно с сотрудниками созданной для реализации проекта рабочей группы предприятия оптимизируют производственные процессы с помощью бережливых технологий. В качестве пилотного потока для

оптимизации выбирают наиболее важный с точки зрения финансовых результатов предприятия производственный поток.

Совместно с рабочей группой предприятия руководители проектов ФЦК проводят диагностику пилотного потока: осуществляют производственный анализ, в ходе которого оценивают план и факт производства и выявляют причины отклонений, разрабатывают планы мероприятий по их устранению/недопущению, проводят картирование потока – собирают информацию об операциях, отслеживают путь перемещения продукции и определяют узкие места, стандартизируют наиболее трудоёмкие операции в потоке.

На основе проведённого анализа и лучших практик отрасли разрабатываются карты текущего и целевого состояния потока с расчётом основных показателей (времени протекания процесса, выработки, запасов незавершённого производства, загрузки персонала) и утверждается план-график мероприятий по устранению проблем, в соответствии с которым разворачивается работа по оптимизации пилотного потока. Задача руководителей проекта ФЦК – обеспечить

достижение целевых показателей пилотного потока, а также оказать экспертную помощь в разработке плана тиражирования лучших практик на другие производственные и офисные процессы, что позволит предприятию достичь целей в 1–2–3 годы реализации проекта.

О повышении интереса к участию в национальном и федеральном проектах также свидетельствует прирост числа участников не только из обрабатывающей промышленности, но и из других отраслей экономики. По состоянию на 31.12.2020 количество предприятий-участников проекта с поддержкой ФЦК составило 804, направлений деятельности (ОКВЭД) – более 450.

► По итогам реализации проектов на пилотном участке предприятия получают следующие результаты*

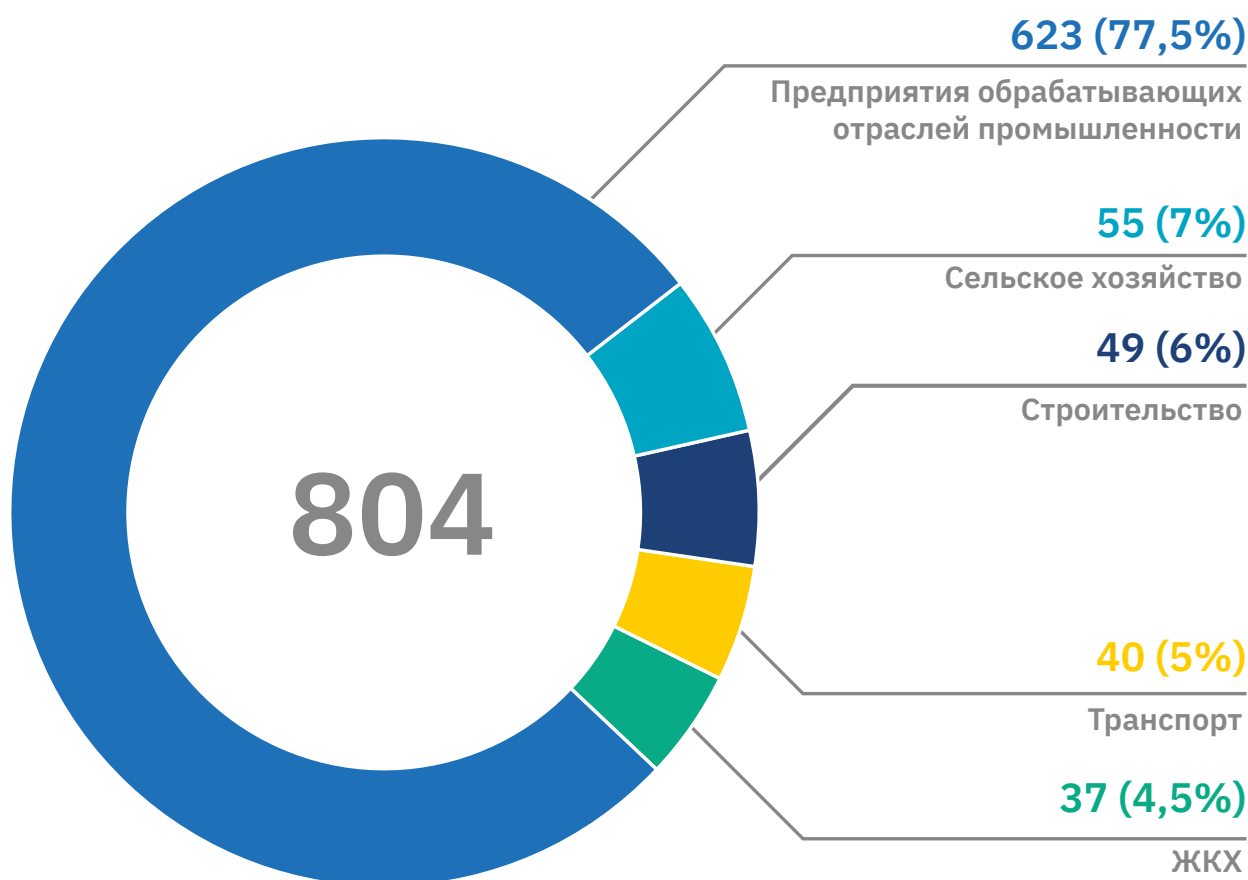
- Повышение выработки – 51%
- Снижение времени протекания процессов (ВПП) – 39%
- Сокращение запасов незавершенного производства – до 40%.

* Средние показатели по всем предприятиям с 2017, 2018, 2019, 2020 базовыми годами (по итогам 2020 года).



Количество предприятий-участников национального проекта в разрезе по отраслям с поддержкой ФЦК

(по состоянию на 31.12.2020)



Лидеры национального проекта по итогам 2020 года

Время протекания процесса	Было	Стало	Динамика
ООО «ПК «ДСУ» (Красноярский край) Строительство автомобильных дорог и автомагистралей Пилотный поток: производство нерудных инертных материалов – изготовление асфальтобетонной смеси, 25 т асфальтобетонной смеси	21 024 ч	1440 ч	93%
ООО «Челябинский компрессорный завод» (Челябинская область) Производство насосов и компрессоров Пилотный поток: сборка компрессоров (предназначены для использования на предприятиях химической, газовой и нефтяной промышленности), производство 1 компрессора	312 ч	24 ч	92%
АО «Завод нестандартного оборудования и металлоизделий» (Белгородская область) Производство профилей с помощью холодной штамповки или гибки Пилотный поток: производство строительных материалов – сэндвич-панелей с фасонными элементами (состоят из трех слоев: двух металлических листов и слоя утеплителя между ними), 1 комплект панелей с фасонными элементами	22 ч	1,7 ч	92%
АО «Златмаш» (Челябинская область) Производство летательных аппаратов, включая космические, и соответствующего оборудования Пилотный поток: изготовление бытовых электроплит для приготовления пищи «Мечта», сборка 1 плиты	211 ч	19 ч	91%
ЗАО «Завод игрового спортивного оборудования» (Чувашская Республика) Производство спортивных товаров Пилотный поток: изготовление игрового комплекса (детская площадка), производство 1 детской площадки	316 ч	32 ч	90%

Запасы незавершенного производства	Было	Стало	Динамика
ОАО «Молоко» (Красноярский край) Производство питьевого молока и питьевых сливок Пилотный поток: производство творога	129 т	7,5 т	94%
АО «Завод «ЧУВАШКАБЕЛЬ» (Чувашская Республика) Производство проводов и кабелей для электронного и электрического оборудования Пилотный поток: производство провода БК 37-1499, предназначенного для установки на борту самолета	2263 км	320 км	86%
АО «Завод нестандартного оборудования и металлоизделий» (Белгородская область) Производство профилей с помощью холодной штамповки или гибки Пилотный поток: производство строительных материалов – сэндвич-панелей с фасонными элементами (состоят из трех слоев: двух металлических листов и слоя утеплителя между ними)	843 шт.	120 шт.	86%
ООО «Адверс» (Самарская область) Производство электрического и электронного оборудования для автотранспортных средств Пилотный поток: изготовление изделия «Камера сгорания сб.812» (предназначена для образования топливовоздушной смеси и её последующего сгорания в воздушных отопителях)	1300 шт.	250 шт.	81%
ООО «Полимердор» (Рязанская область) Изготовление натуральных шелковых, искусственных и синтетических волокон Пилотный поток: производство бентонитовых матов (используются при строительстве гидротехнических сооружений, на объектах нефтедобывающей, металлургической промышленности, транспортного строительства)	128 000 м ²	25000 м ²	80%
Выработка (объем выработки на человека)	Было	Стало	Динамика
ООО «БАКУЛИН МОТОРС ГРУПП» (Владимирская область) Производство автобусов и троллейбусов Пилотный поток: изготовление передней подвески автобуса (основание крепления передней оси колеса)	1 шт./ месяц	4 шт./ месяц	в 4 раза
ООО «Юнона ИНВЕСТ ЛТД» Прочие виды переработки и консервирования фруктов и овощей Пилотный поток: изготовление томатной пасты	70 кг/ час	280 кг/ час	в 4 раза
ООО «ПО «ПРОМВЕСТ» (Республика Татарстан) Обработка отходов и лома драгоценных металлов Пилотный поток: производство брикетированной металлической стружки – материала для последующего применения и переплавки в сталеплавильных печах для получения нового металла	4 т/ сутки	11 т/ сутки	в 2,8 раза
АО «Сарапульский электрогенераторный завод» (Удмуртская Республика) Производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов, кроме ремонта Пилотный поток: сборка взрывозащищенных электродвигателей типа АИМЛ (предназначены для работы на установках, где есть риск возникновения взрывоопасных ситуаций)	60 шт./ сутки	160 шт./ сутки	в 2,7 раза
ООО «ФАЙБЕРТРЕЙД» (Новосибирская область) Производство коммуникационного оборудования Пилотный поток: производство волоконно-оптических трансиверов – устройств, используемых в сетевом оборудовании для приема и передачи данных между удаленными устройствами	17 шт./ сутки	46 шт./ сутки	в 2,6 раза

3.4. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах

Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства

Одна из ключевых задач ФЦК в рамках адресной поддержки – передать руководителям и сотрудникам предприятий необходимые знания и навыки для повышения эффективности производственных процессов.

На этапе реализации пилотного проекта на предприятиях-участниках обучение проходят руководители, сотрудники, входящие в состав рабочей группы пилотного потока, а также сотрудники проектного офиса, который формируется на предприятии в поддержку реализуемым изменениям.

Таким образом, специалисты предприятий-участников национального проекта получают необходимые базовые знания о методиках бережливого производства и проходят специализированные тренинги по наиболее востребованным инструментам, после которых могут применять инструменты на производственной площадке.

По итогам работы за 2020 год основным принципам и инструментам бережливого производства обучены 30 160 сотрудников предприятий-участников, 13 284 из них – на предприятиях под управлением ФЦК, 9 872 сотрудника – на предприятиях под управлением РЦК, 7 004 – на предприятиях, реализующих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно. Также экспертами ФЦК обучено 283 сотрудника РЦК. К 2024 году базовые знания о методиках и инструментах бережливого производства получат более 79 500 человек.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками применения инструментов бережливого производства на рабочем месте и обеспечения эффективности инвестиций в обучение применяются различные форматы обучения, дополняющие друг друга: стажировка, тренинг, наставничество, площадочное обучение, дистанционное обучение, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов».

На этапе подготовки в 2020 году через стартовое совещание руководителей предприятий, проходящем на модельном предприятии, прошли 243 руководителя предприятий. Фокус стартовых совещаний – это погружение в проект, прохождение площадочного обучения и «Фабрики процессов».

В рамках обучения рабочей группы и руководителей предприятий было проведено более 2000 тренингов по темам: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Методика решения проблем», площадочное обучение по картированию процессов, 5С, производственному анализу, быстрой переналадке и другим. На этапе поддержки обучение проводят внутренние тренеры предприятий, которых подготовил и сертифицировал ФЦК.

Согласно паспорту федерального проекта «Адресная поддержка» ФЦК оказывает поддержку субъектам РФ при создании региональных центров компетенций (РЦК). В том числе проводит отбор, обучение, оценку знаний и навыков работников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации проектов на региональных предприятиях.

В 2020 году при поддержке ФЦК создано 45 РЦК (нарастающим итогом), цель которых – распространить культуру бережливого производства

в регионах и оказать необходимую экспертную поддержку предприятиям-участникам. Между РЦК и предприятиями-участниками заключено 604 соглашения (нарастающим итогом).

На 367 из них уже стартовали пилотные проекты по повышению производительности труда. В каждом РЦК подготовлены эксперты по направлениям: «Оптимизация потоков и процессов», «Декомпозиция целей», «Коммуникации и управление изменениями», а также по 2 тренера РЦК.

Развитие дистанционного формата обучения

На ИТ-платформе «Производительность.рф» реализованы сервисы, помогающие сотрудникам предприятий получать необходимые знания в онлайн-формате. Для удобства участников проекта и большего охвата целевой аудитории на ИТ-платформе ФЦК создал

специализированную образовательную подсистему «Академия производительности» для организации дистанционного обучения, где представлен обширный спектр возможностей для предприятий-участников национального проекта.

Специализированные электронные курсы

Электронные курсы можно проходить без отрыва от производства с доступностью всех образовательных программ в формате 24/7 из любой точки мира. В 2020 году ФЦК разработано и размещено на ИТ-платформе 20 специализированных электронных курсов по методикам и инструментам бережливого производства, финансовым инструментам и инструментам визуального управления, всего по итогам 2020 года на ИТ-платформе размещено 40 электронных курсов.

Курсы предназначены для сотрудников РЦК и предприятий-участников национального проекта всех уровней, сотрудников региональных команд, а также для специалистов других компаний, решающих задачи по повышению операционной эффективности деятельности. Каждый курс разработан на основе методик ФЦК, носит практический характер и сопровождается дополнительными материалами для скачивания: методиками и брошюрами по теме курса.

Специализированные электронные курсы ФЦК

7 видов потерь	Поток единичных изделий	5С на производстве	Быстрая переналадка SMED	Как проводить хронометраж	Стандартизированная работа
Почасовой производственный анализ	Декомпозиция целей	Организация инфоцентра	5С в офисе	Решение проблем	Картирование на производстве
Реализация проекта по улучшению	7 видов потерь (программа посттренинга)	Управление запасами. Запасы и потери	Управление запасами. ABC-анализ	Управление запасами. Вытягивание	Визуальное управление
Внедрение 5С в офисе	Анализ эффективности оборудования, ОЕЕ	Диаграмма Ишикавы	Диаграмма «Спагетти»	Расчет показателей потока	Матрица компетенций
Внедрение производственного анализа	Организация вытягивающего производства с помощью системы	Автономное обслуживание	Премирование работников предприятия	Внедрение инфоцентра цеха, участка или малой группы	Защита от ошибок (пока-йоке)
Выравнивание производства (хейдзунка)	Работа с предложениями по улучшениям	Гибкая загрузка	TPM. Развертывание системы ППР	Управление эффективностью деятельности предприятия	Формула производительности труда
Эффективные совещания в инфоцентре участка / малой группы	Введение в управление изменениями	Реализация ППТ на предприятии	Курс по Microsoft PowerPoint 2016		



Все электронные курсы разработаны в интерактивном формате с использованием видеолекций, анимированных роликов, всплывающих подсказок и практических заданий. Для оценки полученных знаний в конце каждого блока образовательного курса и по завершении всего обучения проводится тестирование. В электронной библиотеке ФЦК пользователи ИТ-платформы могут читать и скачивать более 3 000 книг по бережливому производству, обратиться к «Базе знаний» – реальным примерам применения инструментов бережливого производства и лучшим практикам повышения

производительности труда на предприятиях, просматривать вебинары и видеоуроки экспертов ФЦК, а также выполнять обучающие задания и проходить профильное тестирование. Ключевая задача ФЦК – обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для этой цели ФЦК готовит внутренних тренеров для предприятия, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы работы экспертов ФЦК на предприятии.

Подготовка внутренних тренеров на предприятиях

Ключевая задача ФЦК – обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для этой цели ФЦК готовит внутренних тренеров для предприятия, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы работы экспертов ФЦК на предприятии. Подготовка внутренних тренеров предприятия включает в себя передачу и методический разбор программ обучения по принципам и инструментам бережливого производства, тренинги и итоговую сертификацию тренеров. В 2020 году обучение, отбор, подготовка и сертификация тренеров проводилась как в очном, так и онлайн-формате. С момента старта проекта по подготовке внутренних тренеров силами ФЦК обучено 1537 внутренних тренеров (нарастающим итогом) из числа сотруд-

ников предприятий-участников национального проекта. Всего за 2020 год внутренние тренеры предприятий обучили 14 204 человека.

В рамках реализации отдельных мероприятий национального проекта в декабре 2020 года прошла третья Школа тренеров «Производительность.РФ». Впервые Школа тренеров проводилась в онлайн-формате, участниками Школы стали 758 человек с предприятий-участников национального проекта. Школа тренеров направлена на развитие тренерских компетенций и компетенций в области организации и проведения обучения методам бережливого производства, обмен опытом по реализованным проектам улучшений между сотрудниками предприятий-участников национального проекта.

Организация «Фабрик процессов» и «Фабрик офисных процессов» в регионах

Для популяризации и вовлечения новых предприятий в проект созданы специализированные площадки практического обучения навыкам применения методик и инструментов бережливого производства – «Фабрики процессов по стандартам ФЦК». Формирование таких площадок позволяет каждому региону проводить обучение руководителей и специалистов предприятий, не выезжая за пределы области. На «Фабриках процессов» сотрудники предприятий-участников национального проекта в реальном производственном процессе изучают, как работают инструменты бережливого производства и как они влияют на операционные и экономические показатели деятельности.

В 2020 году «Фабрики процессов по стандартам ФЦК» открыты в 21 регионе страны. В 2020 году более 500 сотрудников предприятий-участников национального проекта прошли обучение на площадках «Фабрик процессов».

С целью охвата еще большей аудитории, вовлекаемой в процесс непрерывного улучшения, а именно непроизводственного персонала предприятий и сотрудников органов исполнительной власти, разработана «Фабрика офисных процессов».

В 2020 году первая «Фабрика офисных процессов» по стандартам ФЦК открыта в Липецкой области. Проведение «Фабрики офисных процессов» включено в программу обучения представителей региональных органов исполнительной власти.



3.5. Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ

Одной из целей реализации федерального проекта «Адресная поддержка» является создание инфраструктуры, позволяющей предприятиям получить доступ к наиболее актуальным и эффективным инструментам повышения производительности труда.

Созданная инфраструктура должна способствовать созданию «цепной реакции» роста производительности труда как на предприятиях в целевых отраслях федерального проекта, так и в других секторах. Для достижения этой цели ФЦК использует широкий набор продуктов и услуг, наиболее важными из которых являются следующие:

Создание площадок для обмена опытом

Для вовлечения в проект потенциальных участников в первом квартале 2020 года была продолжена планомерная реализация тиражирования передового опыта в сфере повышения производительности труда на предприятиях субъектов РФ – ФЦК организовал и провел очные региональные семинары с предприятиями Волгоградской, Свердловской, Московской, Омской, Ленинградской, Иркутской областей, Хабаровского, Приморского края и в городе федерального значения в Санкт-Петербурге. В условиях запрета проведения очных мероприятий из-за распространения коронавирусной инфекции был предложен и реализован онлайн-формат проведения мероприятий. Такой формат не

потребовал финансовых затрат и позволил внедрить инструмент для выполнения задач паспорта национального проекта, не останавливая работу по привлечению предприятий в НП.

Всего в онлайн-формате было проведено 21 мероприятие – это превышает годовой показатель 2019 года по очным мероприятиям. Онлайн-формат позволил проводить мероприятия по запросу региональных министерств, повторные семинары с региональным бизнесом, а также круглые столы для РЦК и предприятий-участников национального проекта с целью обмена опытом. В новом формате также реализован новый вид мероприятий – отраслевые экспертные конференции. В 2020 году было проведено 5 отраслевых конференций: по металлоконструкциям, две конференции производителей молока и молочной продукции, железобетонных изделий и строительства, водно-коммунального хозяйства.

Отраслевые мероприятия стали площадками по обмену опытом среди экспертов, в рамках которых были представлены не только исследования ФЦК и методологические разработки в различных отраслях экономики, но и проведена комплексная работа в группах по решению характерных

проблем производственных процессов на предприятиях. На отраслевых мероприятиях были представлены лучшие кейсы применения инструментов бережливого производства ведущих компаний-участников национального проекта. В работе групп приняли участие представители 64 регионов России, что говорит о высоком спросе на отраслевую специализированную информацию, готовые решения, теоретическую базу по применению инструментов бережливого производства в конкретных отраслях. Кроме того, мероприятия поддержали крупнейшие отраслевые объединения, например «Союзмолоко».

Всего в 2020 году было проведено 31 мероприятие, которые посетили более 2500 человек. Даже в условиях отмены проведения федерального и международного форумов в 2020 году количество участников мероприятий ФЦК продолжило свой рост. Так, без учета форумов, годовая аудитория увеличилась на 24% по отношению к 2019 году. При этом большая часть аудитории высоко оценила полезность мероприятий: среднегодовой индекс лояльности аудитории (NPS) проведённых в 2020 году мероприятий составил 70%.

Привлечение российских и зарубежных партнёров

ФЦК выстраивает взаимодействие с российскими и иностранными компаниями для развития взаимовыгодного партнерства. Цель партнерства — создание системы координат, основанной на лучших практиках российских и зарубежных компаний, которые берутся за основу при реализации проектов по повышению производительности труда. В 2020 году ФЦК

заключил партнёрские соглашения с ООО «ИКЕА Индастри Новгород», ПАО «Северсталь», ПАО «МТС» и АНО «Российская система качества» (РОСКАЧЕСТВО), а также продолжил реализацию мероприятий в рамках партнерства с госкорпорацией «Росатом», корпорацией TOYOTA Motors, ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», ПАО «Газпром Нефть», ООО «ТехноНиколь – Строительные системы», ООО «Компания «Оконный Континент».

Партнёры ФЦК – компании с развитой производственной системой, которые обладают собственными ресурсами для оказания адресной поддержки предприятиям и могут выступать в качестве модельных предприятий для демонстрации результатов применения инструментов бережливого производства. Как правило, такие компании заинтересованы в развитии производственных систем своих поставщиков и в рамках партнерского соглашения способствуют достижению целей национального проекта по вовлечению предприятий в проект и созданию на них потоков-образцов.

В 2020 году госкорпорация «Росатом» продолжила оказание адресной экспертной поддержки предприятиям-поставщикам госкорпорации, которые являются участниками национального проекта. ПАО «ЧТПЗ» и ПАО «Газпром Нефть» реализовали совместные с ФЦК пилотные проекты.

Организация стажировок для предприятий-участников

Федеральный проект «Адресная поддержка» включает проведение мероприятий по обмену опытом между предприятиями. Для участников проекта это возможность познакомиться с успешными практиками и реальными кейсами повышения производительности труда и операционной эффективности с использованием инструментов бережливого производства, а также тиражировать собственный успешный опыт на другие предприятия.

Эпидемиологическая ситуация в 2020 году существенно сократила возможности проведения стажировок, так как в регионах и на предприятиях действовали строгие ограничения по посещению площадок третьими лицами.

В начале 2020 года были проведены 2 стажировки на предприятии ООО «Компания «Оконный континент», в ходе которых сотрудники ФЦК и участники национального проекта ознакомились с результатами внедрения производственной системы на предприятии, лучшими практиками в области организации и планирования производства.

В ноябре-декабре 2020 года ФЦК были организованы 2 стажировки на предприятии TOYOTA Motors Russia в Санкт-Петербурге, в которых приняли участие более 20 руководителей предприятий-участников национального проекта, показавших наиболее высокие результаты в рамках проекта. В ходе

стажировок они познакомилась с организацией производства на принципах тянущей системы и лучшими практиками применения инструментов бережливого производства от основоположников «Производственной системы TOYOTA».

Аккумуляция лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований

Для достижения роста производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию федерального проекта «Адресная поддержка», и тиражирования успешного опыта компаний-участников на другие предприятия страны ФЦК проводит работу по выявлению и систематизации лучших практик повышения производительности труда и операционной эффективности и их тиражированию через уникальную ИТ-платформу «Производительность.рф».

На базе ИТ-платформы с 2019 года функционирует «База знаний», наполнение которой постоянно расширяется. В 2020 году в «Базе знаний» представлено 340 объектов, из них:

- 80 методических рекомендаций по повышению производительности труда и документов, регламентирующих деятельность проекта;
- примеры применения инструментов бережливого производства и информационные видеоролики о деятельности ФЦК и базовых инструментах бережливого производства;

- 10 коробочных (типовых) решений и одно интерактивное коробочное решение, имеющее удобную навигацию по процессу, описание типовых проблем каждого из этапов производства и рекомендации по решению этих проблем, еще 3 интерактивных типовых решения планируется опубликовать в текущем году;
- 194 примера лучших практик, 18 из которых представляют собой типовые решения для предприятий одного вида деятельности, которые содержат набор инструкций для самостоятельной реализации мероприятий;
- 8 отраслевых исследований.

В 2020 году эксперты ФЦК совместно с консалтинговой компанией KPMG провели 3 отраслевых исследования, объектами которых стали следующие отрасли: молочная отрасль, предприятия сектора «Госуслуги», предприятия сектора «Образование».

Экспертами ФЦК в 2020 году разработано 5 коробочных решений для отраслей: производство молока (кроме сырого) и молочной продукции, производство строительных металлических конструкций, производство мясной продукции, производство изделий из бетона, используемых в строительстве, организация деятельности предприятий и организаций, осуществляющих забор, очистку и распределение воды. Решения могут быть полезны не только

представителям этих четырех отраслей, но и всем предприятиям, имеющим схожие процессы.

Выбор вида деятельности для проведения отраслевых исследований и разработки коробочных решений осуществляется исходя из количества предприятий отрасли в Российской Федерации, общей выручки всех предприятий отрасли, количества потенциальных участников национального проекта и количества предприятий отрасли, уже участвующих в реализации национального проекта. Цель отраслевых исследований и решений – стимулирование интереса российских компаний к повышению эффективности бизнеса, а также оказание поддержки собственникам и руководителям предприятий в определении приоритетных направлений развития и выстраивании эффективной производственной системы. На основе глубокого анализа мирового и отечественного рынков эксперты выделили тенденции, которые будут оказывать влияние на развитие данных отраслей в ближайшие десять лет, и предложили подходы к повышению конкурентоспособности российских предприятий. В основе предложенных подходов – достичь лидерства в создании высокотехнологичных продуктов, снизить себестоимость производства и повысить эффективность работы персонала – лежит оптимизация процессов за счет внедрения бережливых технологий.



3.6. Развитие ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф»

ИТ-платформа «Производительность.рф» введена в промышленную эксплуатацию.

Количество пользователей ИТ-платформы: план на 2020 год – 17 410 зарегистрированных пользователей, факт в 2020 году – 30 490.

В ходе реализации проекта создана и введена в 2020 году в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа «Производительность.рф», функционал которой отвечает целям национального проекта «Производительность труда».

ФЦК осуществляет свою деятельность по управлению федеральным проектом через ИТ-платформу. На ИТ-платформе каждое предприятие-участник проходит путь от знакомства с национальным проектом и подачи заявки на участие до реализации проекта ППТ и дальнейшего тиражирования полученного опыта. ИТ-платформа предоставляет пользователям доступ к «Базе знаний», методическим материалам и лучшим практикам по повышению производительности труда, а также обучающим онлайн-курсам и семинарам, и обеспечивает взаимодействие специалистов ФЦК, ФОИВ, РОИВ и РЦК в рамках реализации федерального и региональных проектов, обеспечивает их инструментами мониторинга хода реализации национального проекта, а также позволяет управлять внедрением его мероприятий непосредственно на каждом предприятии-участнике.

Основные сервисы ИТ-платформы:

- 1) «База знаний» – структурированная по категориям информация по тематике повышения производительности труда и реализации национального и федерального проектов. Постоянно актуализируется на основе лучшего мирового и российского опыта, успешных проектов ППТ на предприятиях. «База знаний» включает следующие разделы:
 - лучшие практики – подготовленные ФЦК и РЦК описания кейсов, решений эффективного применения инструментов и подходов;
 - нормативная документация – документы и наборы документов, регулирующие деятельность в рамках национального проекта и специфичных функций его участников;
 - отраслевые исследования – отчеты по структуре и динамике отраслей, анализу российского и зарубежного опыта по повышению производительности труда;
 - типовые коробочные решения – наборы функциональных решений (лучших практик) по видам деятельности, направленных на решение характерных отраслевых проблем;
 - методические материалы – подготовленные ФЦК описания типовых подходов по применению инструментов, используемых в ходе реализации проекта по повышению производительности труда на предприятии;
 - примеры – решения, предназначенные для изучения отдельных примеров применения инструментов бережливого производства на производств.

2) Инструменты диагностики предприятий – возможность автоматической оценки предприятия на основании введенной информации. Доступны следующие инструменты диагностики на ограниченном количестве показателей:

- экспресс-диагностика организации – сравнение своего предприятия с конкурентами и бенчмарками по производительности труда;
- самооценка на наличие ключевых элементов производственной системы;
- оборачиваемость запасов – сравнительный анализ оборачиваемости запасов на предприятии со средними и лучшими значениями по отрасли, региону и стране.

4) Обучение — электронные курсы по теме производительности труда с возможностью управления и мониторинга процесса обучения, онлайн-семинары, библиотека профильной литературы, обучающие решения по инструментам бережливого производства, в том числе для использования их подготовленными ФЦК внутренними тренерами предприятий.

5) Общая информация о проекте, новости проекта, статистическая и аналитическая информация о национальном проекте и его участниках и результатах:

- перечень участников с краткой информацией о предприятии, показателях и отзывах руководителей о национальном проекте в разбивке по регионам, видам деятельности и форматам участия;
- регионы, участвующих в национальном проекте с датами начала мероприятий;
- достижение ключевых показателей национального и федерального проекта в т.ч. по регионам;
- рейтинги региональных центров компетенций и предприятий в сфере производительности труда и предприятий и по результатам реализации проектов.

6) Мероприятия – ключевые мероприятия по теме производительности труда в рамках национального проекта, структурированные по категориям, с возможностью регистрации и дистанционного участия.

7) Управление проектами ППТ предприятий. Автоматизации учета и контроля исполнения функций по мониторингу реализации планов мероприятий проектов ППТ, реализуемых экспертами ФЦК и РЦК с полным набором проектной документации на каждой стадии реализации проектов.

8) Административные барьеры – сбор замечаний и предложений от предприятий, снятие существующих нормативных ограничений при ведении бизнеса, в том числе устранение избыточных, устаревших и противоречащих друг другу требований, содержащихся в федеральных нормативных правовых актах.

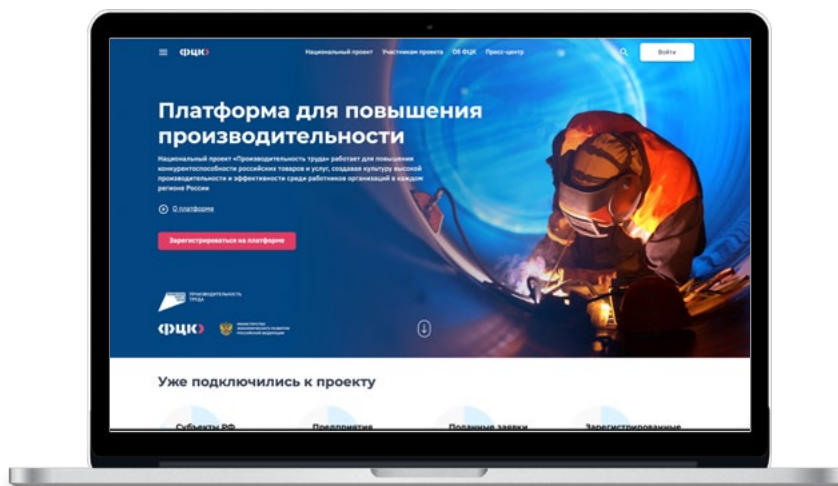
9) Замеры вовлеченности сотрудников, отслеживание динамики ключевых показателей предприятия на протяжении 3-х лет участия в национальном проекте для анализа прогресса формирования корпоративной культуры непрерывных улучшений.

10) Служба поддержки – обработка запросов пользователей (заявки и звонки через единый номер) как по работе ИТ-платформы, так и по национальному проекту и работе ФЦК в целом. По мере накопления опыта в ходе реализации федерального проекта ИТ-платформа будет развиваться и дорабатываться для предоставления услуг ФЦК существующим и новым клиентам.

Функциональные подсистемы ИТ-платформы «Производительность.рф»

В целях автоматизации процессов, связанных с деятельностью по реализации проектов по повышению производительности труда, обеспечения доступа пользователей к полной и актуальной информации о национальном проекте «Производительность труда» и процессе его реализации, предоставления сервисов и услуг, направленных на повышение производительности труда, и формирования статистических и аналитических отчетов и материалов в рамках реализации федерального проекта «Адресная поддержка» национального проекта «Производительность труда» в ФЦК 18.12.2020 приказом № 2020/1-208 введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф» в составе 14 функциональных подсистем:

- 1) информационно-аналитическая подсистема (далее – ИАП);
- 2) инфраструктурная подсистема (далее – ИП);
- 3) подсистема администрирования и верификации контента (далее – АВК);
- 4) подсистема «Внешний портал» (далее – ВП);
- 5) подсистема дистанционного обучения (далее – СДО);
- 6) подсистема «Маркетплейс» (далее – Маркетплейс);
- 7) подсистема по выявлению и снятию административных барьеров (далее – ВСАБ);
- 8) подсистема совместной работы (далее – СР);
- 9) подсистема обмена данными (далее – ОД);
- 10) подсистема управления взаимоотношениями с клиентами (далее – УВК);
- 11) подсистема управление знаниями (далее – ПУЗ);
- 12) подсистема управления информационной безопасностью (далее – ПИБ);
- 13) подсистема управления нормативно-справочной информацией (далее – НСИ);
- 14) подсистема хранения данных (далее – ХД).



Бухгалтерский баланс

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
4	Нематериальные активы, в т. ч.:	1110	361 699	204 492	13 533
4.1	— исключительное авторское право на программы для ЭВМ, базы данных	1111	230 379	5 345	280
4.2	— нематериальные активы, созданные самой организацией	1112	54 658	42 828	3 685
4.3	— незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	1113	11 497	146 686	8 673
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5	Основные средства, в т. ч.:	1150	151 584	129 027	19 291
5.1	— здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	149 924	95 501	19 220
5.2	— незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	1152	1 661	33 526	71
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	3 634	628	-
6.1	Прочие внеоборотные активы	1190	49 517	6 214	755
	Итого по разделу I	1100	566 434	340 362	33 579
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
7	Запасы, в т. ч.:	1210	54 043	41 660	3 229
7.1	— сырье, материалы и другие аналогичные ценности		41 868	38 121	3 229
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	22	2	-
8.1	Дебиторская задолженность, в т. ч.:	1230	69 466	7 373 808	7 909
	— долгосрочная, из нее:	1231	-	4 986 547	-
	расчеты по целевому финансированию	1232	-	4 986 547	-
	— краткосрочная, из нее:	1233	69 466	2 387 261	7 909
	расчеты с покупателями и заказчиками	1234	-	609	-
	авансы выданные	1235	9 450	62 117	3 213
	расчеты по целевому финансированию	1236	-	2 292 978	-
	прочие дебиторы	1237	60 016	31 557	4 696
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
9	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	116 015	102 315	2 238
6.2	Прочие оборотные активы	1260	7 315	10 533	276
	Итого по разделу II	1200	246 862	7 528 319	13 652
	БАЛАНС	1600	813 296	7 868 681	47 231

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.	На 31 декабря 2018 г.
ПАССИВ					
III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ					
	Паевой фонд	1310	-	-	-
	Целевой капитал	1320	-	-	-
17	Целевые средства	1350	189 703	7 616 236	2 754
	— неиспользованные целевые средства, предназначенные для обеспечения целей некоммерческой организации	1351	157 811	7 589 492	2 754
	— чистая прибыль (убыток) от предпринимательской деятельности некоммерческой организации, предназначенная на финансовое обеспечение уставной деятельности	1352	31 892	26 744	-
	Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества, в т. ч.:	1360	500 575	153 307	24 080
	— прирост стоимости нематериальных активов	1361	350 201	57 806	4 860
	Резервный и иные целевые фонды	1370	-	-	-
	Итого по разделу III	1300	690 278	7 769 544	26 834
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	2 434	372	-
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	2 434	372	-
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1510	-	-	-
	Кредиторская задолженность, в т. ч.:	1520	90 380	84 367	15 459
8.2	— поставщики и подрядчики	1521	7 152	34 909	11 545
8.2	— авансы полученные	1522	58 146	25 385	-
	— задолженность перед персоналом	1523	5	1 289	20
12	— задолженность по обязательному социальному страхованию	1524	-	106	-
13	— задолженность по налогам и сборам	1525	17 104	20 283	253
8.2	— прочие кредиторы	1526	7 973	2 395	3 641
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства, в т. ч.:	1540	30 204	14 399	4 939
16	— оценочные обязательства по отпускам		30 204	14 399	4 939
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	120 584	98 766	20 398
	БАЛАНС	1700	813 296	7 868 681	47 231

Руководитель

(подпись)

Соломон Николай
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

Шленова Наталья Игоревна
(подпись)

Шленова Наталья
Игоревна

(расшифровка подписи)

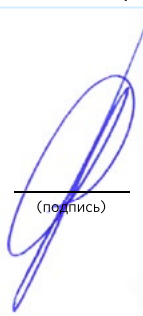
31 марта 2021 г.



Отчет о целевом использовании средств

Наименование показателя	Код	За январь–декабрь 2020 г.	За январь–декабрь 2019 г.
Остаток средств на начало отчетного года	6100	7 616 236	2 754
Поступило средств			
Вступительные взносы	6210	-	-
Членские взносы	6215	-	-
Целевые взносы	6220	(5 513 610)	9 052 710
Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	-
Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	31 892	26 744
Прочие	6250	-	8
Всего поступило средств	6200	(5 481 718)	9 079 462
Использовано средств			
Расходы на целевые мероприятия, в т. ч.:	6310	(80 567)	(184 038)
— социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
— проведение конференций, совещаний, семинаров и т. п.	6312	(27 780)	(112 588)
— иные мероприятия	6313	(52 787)	(71 450)
Расходы на содержание аппарата управления, в т. ч.:	6320	(1 515 728)	(1 148 792)
— расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(1 058 228)	(798 987)
— выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	-	-
— расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(177 582)	(168 657)
— содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(143 424)	(75 385)
— ремонт основных средств и иного имущества	6325	(33 572)	(34 320)
— прочие	6326	(102 921)	(71 442)
Приобретение основных средств, инвентаря и иного	6330	(347 555)	(129 228)
Прочие	6350	(965)	(3 922)
Всего использовано средств	6300	(1 944 815)	(1 465 980)
Остаток средств на конец отчетного года	6400	189 703	7 616 236

Руководитель



(подпись)

Соломон Николай
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер


(подпись)

Шленова Наталья
Игоревна

(расшифровка подписи)



31 марта 2021 г.





Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января по 31 декабря 2020 г.

Москва | 2021





Аудиторское заключение независимого аудитора

Учредителям Автономной некоммерческой организации
«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – Федеральный центр компетенций), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 года, отчета о целевом использовании средств за 2020 год и приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, в том числе отчета о финансовых результатах, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету целевом использовании средств, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Федерального центра компетенций по состоянию на 31 декабря 2020 года и целевое использование средств в 2020 году в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и Наблюдательного совета за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда



руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Наблюдательный совет несет ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;
- г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Наблюдательного совета, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение

Дата аудиторского заключения
«02» апреля 2021 года

Н.Л. Пыка
(квалификационный аттестат от 29 мая 1997г. №
K005785, ОРНЗ 22006050737)

Аудируемое лицо

Наименование:

Автономная некоммерческая организация
«Федеральный центр компетенций в сфере
производительности труда».

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 123022, г. Москва, ул.
Сергея Макеева, дом 13.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Главным управлением
Министерства юстиции по городу Москва 18
декабря 2017 г., свидетельство о
государственной регистрации юридического
лица №7714057846.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 20 декабря 2017г. за основным
государственным номером 1177700023137.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва,
ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной
палатой 15 ноября 1993 г., регистрационный
номер 484.583.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным
государственным регистрационным номером
1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации
аудиторов:

Член Саморегулируемой организации аудиторов
Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).

Основной регистрационный номер записи в
реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов
11506030481.

